

BAB 7

KESIMPULAN DAN SARAN

7.1.Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di ruang rawat inap kelas III Rumah Sakit Bhayangkara Tk I Puskokkes POLRI yang telah dibahas maka kesimpulan sebagai berikut :

7.11.Kesimpulan

Berdasarkan karakteristik responden mayoritas responden berusia ≥ 30 tahun, berjenis kelamin perempuan, lama bekerja > 5 tahun dan pendidikan D III keperawatan di ruang rawat inap kelas III Rumah Sakit Bhayangkara TK I Puskokkes POLRI.

Pada motivasi kerja perawat adalah mayoritas dengan kategori baik di ruang rawat inap kelas III Rumah Sakit Bhayangkara TK I Puskokkes POLRI.

Pada perilaku *caring* perawat adalah mayoritas dengan kategori baik di ruang rawat inap kelas III Rumah Sakit Bhayangkara Tk I Puskokkes POLRI.

Pada pengolahan data uji statistik menggunakan *Chi-square* bahwa hasil penelitian ada hubungan motivasi kerja perawat dengan perilaku *caring* perawat di ruang rawat inap kelas III Rumah Sakit Bhayangkara Tk I Puskokkes POLRI

7.2. Saran

7.2.1.Bagi Pengelola Rumah Sakit

Hasil penelitian yang dilakukan diharapkan dapat dijadikan informasi mengenai tingkat motivasi kerja perawat dan implementasi perilaku *caring* kepada pasien sehingga pengelola rumah sakit dapat menyusun kebijakan yang mampu memotivasi perawat untuk berprestasi atau mampu menerapkan perilaku *caring* kepada pasien

7.2.2.Bagi Institusi Pendidikan

Hasil penelitian diharapkan sebagai salah satu materi pembelajaran kepada mahasiswa keperawatan mengenai pentingnya implementasi perilaku *caring*

kepada pasien saat melakukan tindakan asuhan keperawatan guna membangun kepercayaan pasien terhadap perawat serta meningkatkan kualitas pelayanan keperawatan kepada pasien

7.2.3. Bagi Perawat

Hasil penelitian diharapkan agar dapat diterapkan perilaku *caring* saat melakukan tindakan keperawatan sehingga pasien memberikan kepercayaan mereka kepada setiap perawat yang bertugas di ruang rawat inap.

7.2.4. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan penelitian ini sebagai dasar penelitian ilmiah di masa depan yang mengeksplorasi variabel lain yang tidak tercakup dalam penelitian ini, khususnya observasi tentang motivasi perawat terhadap perilaku *caring* perawat.

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S. (2011). *Sikap dan Perilaku Dalam: Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Anoraga, P. (2014). *Psikologi Kerja*. Jakarta : PT Rineka Cipta
- Alligood, M. R. 2014. *Nursing theory & their work (8th ed)*. The CV Mosby Company St. Louis. Toronto. Missouri: Mosby Elsevier. Inc
- Anggoro, W. T., Aeni, Q. and Istioningsih, I. 2019. 'Hubungan Karakteristik Perawat Dengan Perilaku Caring', *Jurnal Keperawatan Jiwa*, 6(2), p. 98. doi: 10.26714/jkj.6.2.2018.98-105.
- Apriani, D. G. Y., Putri, D. M. F. S., & Widiyani, N. P. D. (2020). Gambaran Perilaku Caring Perawat Di Ruang Anggrek Badan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Tabanan. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Keperawatan*, 16(2), 11–44.
- Azwar, S (2016). *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta
- Apriliani, E., & Hidayah, N. (2020). Hubungan Remunerasi dan Motivasi Kerja dengan Kepuasan Kerja Perawat di RS PKU Muhammadiyah Gamping. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(1), 137. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i1.777>
- Barus, M., Pujiastuti, M., & Sianturi, R. (2022). *Overview of patient perceptions about caring in ignatius inpatient room, Santa Elisabeth Hospital Medan 2022*. 1(3), 83–87.
- Baljoon, R. A., Banjar, H., & Banakhar, M. (2019). Factors affecting nurses' work motivation level at a governmental hospital: A cross-sectional study. *Journal of Nursing Education and Practice*, 9(9), 25. <https://doi.org/10.5430/jnep.v9n9p25>
- Dewi, K. (2022). Hubungan Caring Leadership Dengan Perilaku Caring Perawat Rawat Inap Di Rumah Sakit Dadi Keluarga Purwokerto. *Jurnal Skolastik Keperawatan*, 8(2), 98–105.
- Demur, D. R., Mahmud, R., & Yeni, F. (2019). Beban Kerja Dan Motivasi Dengan Perilaku Caring Perawat. *Jurnal Kesehatan Perintis (Perintis's Health Journal)* , 164-176.
- Ernawati, E., & Tumanggor, B. E. (2020). Hubungan Karakteristik individu dan Perilaku Caring Perawat Dengan Kepuasan pasien di Ruang Rawat Inap RSUD Abdul Manap Jambi Tahun 2019. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 20(3), 996. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v20i3.1090>

- Eva Vicky Yuliana (2020) Perawat Pada Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota. *Skripsi Hubungan Motivasi Kerja Dengan Perilaku Caring* . Madiun, 2020.
- Herman, H., & Deli, P. (2021). Hubungan antara beban kerja dan perilaku caring perawat. *Jurnal Penelitian Keperawatan Kontemporer*, 1(1), 16–23.
- Kemenkes RI, K. K. R. I. (2022). Pentingnya Konsep Caring dalam Asuhan Keperawatan. *Kementerian Kesehatan Direktorat Jenderal Pelayanan Kesehatan*, 1–20. https://yankes.kemkes.go.id/view_artikel/176
- Kemenkes RI. Undang-Undang Republik Indonesia No 17 Tahun 2023 Tentang Kesehatan. 2023.
- Kristiawan, G. A., & Purwantara, I. K. G. T. (2020). Hubungan Tingkat Pendidikan Dengan Perilaku Caring Perawat Di Kecamatan Busungbiu Dan Seririt Kabupaten Buleleng. *Midwinerslion: Jurnal Kesehatan Stikes Buleleng*, 5(1), 137–147.
- Kristianingsih, Fitri Arofiati, and Giri Widakdo.(2022) "Karakteristik Perawat Pelaksana Terhadap Perilaku Caring." *Jurnal Keperawatan Silampari*, 254–264.
- Kurnia, D. Y. (2020). Gambaran Perilaku Caring Perawat Di Ruang Paviliun Dan Ruang Rawat Inap Kelas III Rumah Sakit Daerah dr. Soebandi Jember. *Repository Thesis Universitas Jember*. <https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/82813>
- Lubis, Y. H., Saragih, F. A., & Maretta, B. (2022). Pengaruh Beban, Kepuasan, Dan Stress Kerja Terhadap Motivasi Kerja Perawat:(A Systematic Review). *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 10(3), 372–378.
- Lestari, Lilis., & Ramadhaniyati. *Falsafah dan Teori Keperawatan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2018,
- Mario, M., & Katuuk, E. (2017). Hubungan motivasi kerja dengan perilaku caring perawat di instalasi gawat darurat dan intensive care unit di RSUD Pancaran Kasih Gmim Manado. *E-Journal Keperawatan (EKp)*, 5(2), 1–7. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/jkp/article/view/25159>
- Moch, Nugraha, D., Puspanegara, A., Lastari, V. F., & Sintia, L. (2023). Hubungan Pengetahuan Caring Dengan Perilaku Caring Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rsu X. *Journal Of Midwifery Care*, , 164-174.
- Mulyadi, & Katuuk, M. E. (2017). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Perilaku Caring Perawat Di Instalasi Gawat Darurat Dan Intensive Care Unit Di RSUD Pancaran Kasi Gmim Manado. *e-journal Keperawatan (eKp)* , 1-7.

Notoatmodjo, S. (2012). *Promosi kesehatan dan perilaku kesehatan*. Jakarta:

Rineka Cipta

Notoatmojo, S. (2012). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.

Nasution, O. B. (2020). *Hirarki Kebutuhan Maslow*. STIEYKPN.
<https://www.stieykpn.ac.id/read/440/hirarki-kebutuhan-maslow.html>

Nisa, N. K., Pranatha, A., & Hermansyah, H. (2019). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD 45 Kuningan. *Journal Of Nursing Practice and Education*, 1(1), 58–72.
<https://ejournal.stikku.ac.id/index.php/jnpe/article/view/209>

Nugraha, M., & Sumadi, S. (2020). Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Persepsi Harga terhadap Kepuasan Pasien di Rumah Sakit Type C Kabupaten Kebumen. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 11(2), 97–102.

Nurwianti, I., Mita, & Putri, T. H. (2020). Perilaku Caring Perawat Terhadap Tingkat Kepuasan Pasien Di Rumah Sakit: Literature Review. *Jurnal Proners*, 5(2), 1–9.
<https://jurnal.untan.ac.id/index.php/jmkeperawatanFK/article/view/46161>

Octaviani, N., Wulandari, R. Y., & Surmiasih, S. (2020). Perilaku caring perawat terhadap kepuasan pasien; Sebuah literatur Review. *Wellness And Healthy Magazine*, 2(2), 321–324.

Pinder, 2013, *Work motivation: Theory, Issues And Applications* . Illinois : Scoff, Foresmen

Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No 30 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit

Palendeng, F. O., & Bernarto, I. (2021). Pengaruh insentif finansial, insentif nonfinansial, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Gunung Maria Tomohon. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 8(3).

Pardede, J. A., Hasibuan, E. K., & Hondro, H. S. (2020). Perilaku Caring Perawat Dengan Koping Dan Kecemasan Keluarga. *Indonesian Journal of Nursing Sciences and Practice*, 3(1), 15–23.

Pragholapati, A., & Gusraeni, S. A. D. (2021). Gambaran Perilaku Caring Perawat Di Rumah Sakit. *Jurnal Keperawatan Sriwijaya*, 8(1).

Pramesti, M. W. (2021). Motivasi : Pengertian, Proses dan Arti Penting dalam Organisasi. *Jurnal Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Sultan Fatah Demak*, 19–38.

- Puspita, S., & Hidayah, A. (2019). Hubungan motivasi kerja perawat dengan perilaku caring perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Jombang. *Keperawatan Dan Kebidanan*, 11(2), 8–11. file:///C:/Users/WIN 10/Downloads/32-Article Text-50-1-10-20200421.pdf
- Ramadhiani, O. R. and Siregar, T. 2019. ‘Hubungan Berpikir Kritis dengan Kepedulian (Caring) Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di RSUD Kota Depok’, *Jurnal Kedokteran dan Kesehatan*, 15(2), p. 148. doi: 10.24853/jkk.15.2.148-160.
- Siregar, M. H., Susanti, R., Indriawati, R., Panma, Y., Hanaruddin, D. Y., Adhiwijaya, A., Akbar, H., Nugraha, D. P., & Renaldi, R. (2022). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Suweko, H., & Warsito, B. E. (2019). Hubungan Perilaku Caring Perawat Dengan Kepuasan Pasien Diruang Rawat Inap : Literatur Review. *Jurnal Ilmu Keperawatan Dan Kebidanan*, 10(1), 243. <https://doi.org/10.26751/jikk.v10i1.532>
- Trisnawati, I. (2021). Perilaku Caring Perawat Mempengaruhi Kepatuhan Pasien Kanker dalam Menjalani Kemoterapi. *Indonesian Scholar Journal of Nursing and Midwifery Science (ISJNMS)*, 1(02), 52–58. <https://doi.org/10.54402/isjnms.v1i02.37>
- Triyoso, T., & Sari, M. (2020). Perilaku caring perawat terhadap kepuasan pasien di UPT Puskesmas rawat inap. *Holistik Jurnal Kesehatan*, 14(3), 486–493.
- Uno, H. B. (2023). *Teori motivasi dan pengukurannya: Analisis di bidang pendidikan*. Bumi Aksara.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2014 Tentang Tenaga Kesehatan
- Vanchapo, A. R. (2021). *Motivasi Kerja dan Prestasi Perawat* (Issue August). Qiara Media. https://www.researchgate.net/profile/Antonius-Rino-Vanchapo/publication/354010742_Motivasi_Kerja_dan_Prestasi_Perawat/links/611ed48e0c2bfa282a589694/Motivasi-Kerja-dan-Prestasi-Perawat.pdf
- Wahyu Puspitasari, N. et al. 2018. ‘Supervisi Klinik Dalam Pelayanan Keperawatan Sebagai Upaya Peningkatan Kompetensi Perawat Di Rumah Sakit’, *Jurnal Perawat Indonesia*, 2(2), p. 51.
- Wigatama, A. S., Munawaroh, S., & Dwirahayu, Y. (2020). Literature Review: Hubungan Motivasi Kerja Perawat Dengan Kinerja Perawat Dalam Pengisian Dokumentasi Asuhan Keperawatan. *Health Sciences Journal*, 4(2), 47–56.
- Wuwung, E. C. Q., Gannika, L., & Karundeng, M. (2020). Perilaku Caring

Perawat Dengan Kepuasan Pasien. *Jurnal Keperawatan*, 8(1), 113.
<https://doi.org/10.35790/jkp.v8i1.28419>

Yuliana, E. V. (2020). *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Perilaku Caring Perawat Pada Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Kota Madiun*. Stikes Bhakti Husada Mulia Madiun.

Yunita, S., & Hariadi, P. (2019). Hubungan Perilaku Caring Perawat Dengan Tingkat Kepuasan Pasien Di Rumah Sakit Permata Bunda Medan Tahun 2019. *Indonesian Trust Health Journal*, 2(1), 162–169.
<https://doi.org/10.37104/ithj.v2i1.28>

Yustini, M. D., Abdurrouf, M., Nursalam, N., Sari, D. W. P., Safitri, M., & Safaah, M. (2022). Increasing Islamic Caring Behavior By Increasing Motivation And Leadership Roles. *Media Keperawatan Indonesia*, 5(2), 124.