

Nama : Susmiyati
NPM : 1033222062
Judul : Hubungan Beban Kerja Perawat dan Komitmen Organisasi dengan Kepatuhan Pelaksanaan Asesmen Risiko Jatuh di Rumah Sakit Bhayangkara Tk I Puskor Polri

ABSTRAK

Latar Belakang: Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan menganalisis hubungan antara beban kerja perawat, komitmen organisasi, dan kepatuhan pelaksanaan asesmen risiko jatuh pada perawat ruang rawat inap di Rumah Sakit Bhayangkara Tk. I Puskor Polri. Data menunjukkan bahwa mayoritas perawat mengalami beban kerja berat (80,4%) dan komitmen organisasi yang baik (50%). Kepatuhan pelaksanaan asesmen risiko jatuh dilaporkan kurang baik pada 53,6% perawat. Analisis menunjukkan hubungan signifikan antara beban kerja dan kepatuhan asesmen risiko jatuh dengan p -value 0,015, serta hubungan signifikan antara komitmen organisasi dan kepatuhan dengan p -value 0,001.

Hasil Statistik : Hasil analisis menunjukkan bahwa perawat dengan beban kerja berat memiliki kepatuhan yang kurang baik dalam pelaksanaan asesmen risiko jatuh dengan p -value 0,015, menunjukkan hubungan signifikan antara beban kerja dan kepatuhan. Odds Ratio (OR) untuk beban kerja sedang dibandingkan dengan berat adalah 1,129, menandakan bahwa perawat dengan beban kerja sedang memiliki peluang 1,129 kali lebih besar untuk menunjukkan kepatuhan baik dibandingkan perawat dengan beban kerja berat. Dalam hal komitmen organisasi, perawat dengan komitmen baik memiliki peluang 6,33 kali lebih besar untuk menunjukkan kepatuhan yang baik dibandingkan mereka dengan komitmen kurang baik.

Kesimpulan: Penelitian ini mengungkapkan bahwa beban kerja yang berat dapat mengurangi kepatuhan terhadap asesmen risiko jatuh, sedangkan komitmen organisasi yang baik secara signifikan meningkatkan kepatuhan. Disarankan agar manajemen rumah sakit memperhatikan beban kerja perawat dan meningkatkan komitmen organisasi untuk memperbaiki pelaksanaan asesmen risiko jatuh. Upaya untuk mengurangi beban kerja dan meningkatkan dukungan organisasi mungkin berkontribusi pada peningkatan keselamatan pasien dan kualitas pelayanan kesehatan secara keseluruhan.

Kata Kunci : Beban Kerja, Komitmen Organisasi, Kepatuhan, Asesmen Risiko Jatuh, Perawat, Rumah Sakit.

Name : Susmiyati
NPM : 1033222062
Title : *The Relationship Between Nurse Workload and Organizational Commitment with Compliance in Fall Risk Assessment Implementation at Rumah Sakit Bhayangkara Tk I Puskokkes Polri*

ABSTRACT

Background: *This study aims to identify and analyze the relationship between nurse workload, organizational commitment, and compliance in fall risk assessment implementation among inpatient nurses at Rumah Sakit Bhayangkara Tk. I Puskokkes Polri. Data indicate that the majority of nurses experience heavy workloads (80.4%) and good organizational commitment (50%). Compliance with fall risk assessment implementation was reported as inadequate in 53.6% of nurses. The analysis shows a significant relationship between workload and compliance with a p-value of 0.015, as well as a significant relationship between organizational commitment and compliance with a p-value of 0.001.*

Statistical Results: *The analysis reveals that nurses with heavy workloads have poorer compliance in fall risk assessment implementation, with a p-value of 0.015, indicating a significant relationship between workload and compliance. The Odds Ratio (OR) for moderate workload compared to heavy workload is 1.129, indicating that nurses with moderate workloads are 1.129 times more likely to show good compliance compared to those with heavy workloads. In terms of organizational commitment, nurses with good commitment have 6.33 times higher odds of showing good compliance compared to those with poor commitment.*

Conclusion: *The study reveals that heavy workloads may reduce compliance with fall risk assessments, whereas good organizational commitment significantly enhances compliance. It is recommended that hospital management address nurse workloads and improve organizational commitment to enhance the implementation of fall risk assessments. Efforts to reduce workloads and increase organizational support may contribute to improved patient safety and overall healthcare quality.*

Keywords: *Workload, Organizational Commitment, Compliance, Fall Risk Assessment, Nurses, Hospital.*