

Nama : Rahayu Yessy Ria Sitorus
NIM : 1033231082
Judul : Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Bhayangkara Tk 1 Puskokkes Polri 2024

ABSTRAK

Latar belakang: Berdasarkan studi pendahuluan yang dilakukan melalui wawancara awal dengan 15 perawat di Rumah Sakit Bhayangkara Tk.1 Puskokkes Polri, ditemukan bahwa 11 dari mereka menunjukkan motivasi kerja yang rendah. Penyebab utama yang diidentifikasi adalah kurangnya dorongan dan kepemimpinan yang efektif dari kepala ruangan. Para perawat merasa kepala ruangan sering kali tidak mampu memberikan solusi terhadap permasalahan yang mereka hadapi di lingkungan kerja.

Tujuan: untuk mengetahui hubungan gaya kepemimpinan kepala ruangan dengan motivasi kerja perawat di Ruang Rawat Inap RS Bhayangkara Tk. 1 Puskokkes Polri 2024.

Metode: Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dengan desain Cross Sectional. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh perawat di ruang rawat inap RS Bhayangkara Tk.I Puskokkes Polri berjumlah 78 responden, dengan menggunakan teknik sampling langsung.

Hasil: Seluruh responden berusia 21-60 tahun, dengan 100% termasuk dalam kelompok usia dewasa, dan tidak ada keterwakilan dari kelompok usia lanjut. Berdasarkan jenis kelamin, mayoritas responden adalah perempuan, dengan 59 orang atau 76%, sedangkan laki-laki berjumlah 19 orang atau 24%. Frekuensi gaya kepemimpinan kepala ruangan menunjukkan bahwa 59% responden menilai gaya kepemimpinan sebagai sangat tinggi, dan 41% menilai sebagai tinggi, tanpa penilaian pada tingkat yang lebih rendah. Motivasi kerja perawat juga cenderung positif, dengan 87% responden menilai motivasi kerja mereka sebagai baik, dan 13% sebagai cukup, tanpa penilaian pada tingkat kurang atau sangat kurang. Tabulasi silang dan analisis Chi-Square menunjukkan hubungan signifikan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dan motivasi kerja, dengan nilai p-value sebesar 0,000. Ini menandakan bahwa gaya kepemimpinan yang sangat tinggi berhubungan secara signifikan dengan tingkat motivasi kerja yang baik.

Kesimpulan: hubungan signifikan antara gaya kepemimpinan kepala ruangan dan motivasi kerja perawat.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Perawat

Daftar Pustaka: 26 buah (2017-2023)

Name : *Rahayu Yessy Ria Sitorus*

NIM : *1033231082*

Title : *The Relationship between Head of Room Leadership Style and Work Motivation of Nurses in the Inpatient Room of Bhayangkara Hospital Kindergarten 1 Puskor Polri 2024*

ABSTRACT

Background: Based on a preliminary study conducted through initial interviews with 15 nurses at Bhayangkara Hospital Tk.1 Puskor Polri, it was found that 11 of them showed low work motivation. The main cause identified was a lack of encouragement and effective leadership from the head of the room. Nurses feel that the head of the room is often unable to provide solutions to the problems they face in the work environment.

Objective: to determine the relationship between the leadership style of the head of the room and the work motivation of nurses in the Bhayangkara Tk Hospital Inpatient Room. 1 National Police Health Center 2024.

Method: This research uses descriptive research with a cross sectional design. Data collection was carried out using a questionnaire filled out by nurses in the Bhayangkara Tk.I Hospital, Puskor Polri, totaling 78 respondents, using direct sampling techniques.

Results: All respondents were aged 21-60 years, with 100% included in the adult age group, and there was no representation from the elderly group. Based on gender, the majority of respondents were women, with 59 people or 76%, while there were 19 men or 24%. The frequency of leadership styles of heads of rooms shows that 59% of respondents rated the leadership style as very high, and 41% rated it as high, with no assessment at a lower level. Nurses' work motivation also tends to be positive, with 87% of respondents rating their work motivation as good, and 13% as sufficient, with no ratings at the level of poor or very poor. Cross tabulation and Chi-Square analysis show a significant relationship between the leadership style of the head of the room and work motivation, with a p-value of 0.000. This indicates that a very high leadership style is significantly related to a good level of work motivation.

Conclusion: there is a significant relationship between the leadership style of the head of the room and the work motivation of nurses.

Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Nurse

Bibliography: 26 pieces (2017-2023)