

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Perawat di Ruang Rawat Inap dan Rawat Jalan RSUD. S. K. Lerik Kupang. *Jurnal Kesehatan*, Vol. 1, No. 2.
- Ansori, M. I., dkk. (2023). Kajian Kepemimpinan Path Goal Theory Studi Literature Review. *Jurnal Riset dan Inovasi Manajemen*, Vol. 1, No. 3.
- Doda, V., dkk. (2019). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Gmim Pancaran Kasih Manado 2019. *Jurnal Kesman*, Vol. 8, No. 6.
- Erlangga, H. (2018). *Kepemimpinan dengan Spirit Technopreneurship*. Bandung: Unpas Press.
- Hidayah, N. (2021). Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Keterikatan dan Kinerja Perawat. *Jurnal Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*, Vol. 4, No. 2.
- Hutahaen, W. S. (2021). *Teori Kepemimpinan*. Malang: Ahli Media.
- Kusumastuti, W., Suryawati, C., & Layli, A. N. (2023). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Sains dan Kesehatan*, Vol. 5, No. 5.
- Mandagi, C. K. F., dkk. (2020). Hubungan Antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Gmim Bethesda Tomohon. *Jurnal Kesmas*, Vol. 9, No. 1.
- Nurjanah, R., & Jahirin. (2017). Hubungan Mutu Pelayanan Keperawatan dengan Kepuasan Pasien di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit. *Healthy Journal*, Vol. 5, No. 2.
- Primadita, A. (2020). Tanggung Jawab Hukum Perawat Terhadap Hak-Hak Klien dalam Upaya Pelayanan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit. *Jurnal Juristic*, Vol. 1, No. 1.
- Purwandari, R., dkk. (2023). *Manajemen Keperawatan*. Malang: Literasi Nusantara Abadi Group.
- Ruslan, M. (2020). *Gaya Kepemimpinan dan Peningkatan Kinerja*. Gowa: Pusaka Almaida.
- Putri, I. R. R., Sumarni., & Sarlia. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan dengan Motivasi Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Nur Hidayah Tahun 2021. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, Vol. 2, No. 1.

- Rachim, A. H., Nulhaqim, S. A., & Nurwahyuliningsih, E. (2022). Kepemimpinan dan Pengambilan Keputusan pada Organisasi Layanan Manusia. *Jurnal Ilmu Administrasi*, Vol. 13, No. 2.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Medan: KBM Indonesia.
- Sasyari, U., & Mulyatiningsih, S. (2021). Gaya Kepemimpinan yang Efektif Dalam Meningkatkan Keselamatan Pasien. *Jurnal Ilmiah Keperawatan Altruistik*, Vol. 4, No. 1.
- Siagian, I. O., dkk. (2021). *Falsafah dan Teori Keperawatan*. Pubalingga: Eureka Media Aksara.
- Sihombing, F., dkk. (2021). *Falsafah dan Teori Keperawatan*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Soelistyan, D. (2022). *Kepemimpinan Strategis*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
- Solehuddin., dkk. (2022). *Manajemen Keperawatan*. Jakarta: Feniks Mudah Sejahtera.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan Rnd*. Bandung: Alfabeta.
- Sulstyan, R. B., Rizal, N., & Paramita, R. W. D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Lumajang: Widya Darma Press.
- Sunarno, R. D. (2023). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Kotamobagu. *Jurnal Kebidanan*, Vol. 15, No. 1.
- Surasno. (2022). Faktor – Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Tenaga Kesehatan di Puskesmas Jailolo. *Jurnal Serambi Sehat*, Vol. 15, No. 1.
- Wagiman., & Suntoyo, D. (2023). *Memahami Teori-Teori yang Membahas Motivasi Kerja*. Purbalingga: Eureka Media Aksara.
- Wulansari, D., Manafe, L. A., & Hariyanti, S. A. (2023). Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT Permata Anugerah Yalapersada. *Jurnal Edunomika*, Vol. 7, No. 2.