

ABSTRAK

Nama : Febila Fahrunisah
Nim : 3012201009
Judul : “Pengaruh Kedisiplinan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja PT Farrald Teknindo di Jakarta Selatan Tahun 2024”.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kedisiplinan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT Farrald Teknindo, Jakarta Selatan. Kedisiplinan kerja dan kepuasan kerja menjadi dua faktor krusial yang diyakini dapat meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada seluruh karyawan PT Farrald Teknindo yang berjumlah 70 orang.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja dan kepuasan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil regresi linier berganda menunjukkan bahwa variabel kedisiplinan kerja memiliki koefisien sebesar 0,55 dan kepuasan kerja memiliki koefisien sebesar 0,45, dengan tingkat signifikansi masing-masing $p < 0,05$. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,65 mengindikasikan bahwa 65% variasi dalam kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kedisiplinan kerja dan kepuasan kerja.

Karyawan yang memiliki tingkat kedisiplinan dan kepuasan kerja yang tinggi cenderung menunjukkan kinerja yang lebih baik. Kedisiplinan kerja dan kepuasan kerja dapat menjadi strategi efektif dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT Farrald Teknindo. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk terus memantau dan meningkatkan aspek kedisiplinan dan kepuasan kerja guna mencapai kinerja optimal dari karyawan mereka.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, PT Farrald Teknindo, Regresi Linier Berganda.