

Nama : Ali Muryanto
NIM : 1033231002
Judul : Hubungan Lingkungan dan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Klinik Bhayangkara Brimob Polda Metro Jaya

ABSTRAK

Latar belakang : Kinerja perawat yang optimal dapat dicapai oleh perawat dengan adanya lingkungan dan motivasi kerja yang juga mempunyai peranan penting untuk kelancaran proses dalam melaksanakan tugas sebagai pemberi pelayanan kesehatan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui adanya hubungan antara lingkungan dan motivasi kerja di Klinik Bhayangkara Brimob Polda Metro Jaya.

Metode: Desain penelitian ini yaitu *cross sectional*. Dalam menentukan sampel, peneliti menggunakan teknik *total sampling* dengan jumlah responden 40 perawat di Klinik Bhayangkara Brimob Polda Metro Jaya. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji *Chi-square*.

Hasil: Dari 40 responden didapat lingkungan kerja dalam kategori kurang baik (57,5%), motivasi kerja dalam kategori rendah (67,5%), kinerja kerja dalam kategori kurang baik (60%). Hasil uji chi square diperoleh *p value* 0,78 ($> 0,05$) dapat disimpulkan tidak ada hubungan lingkungan dengan kinerja perawat, dan *p value* 0,02 ($< 0,05$) disimpulkan ada hubungan motivasi kerja dengan kinerja perawat.

Kesimpulan dan Saran: Kinerja kerja perawat yang baik dibutuhkan motivasi dari perawat dan lingkungan baik yang ada di sekitar perawat. Maka dari itu diharapkan Klinik Bhayangkara Brimob Polda Metro Jaya dapat meningkatkan kondisi yang ada disekitar klinik agar perawat dapat termotivasi dalam bekerja dan dapat meningkatkan kinerja kerjanya.

Kata Kunci : Lingkungan, Motivasi Kerja, Kinerja Perawat
Daftar Pustaka : 59 buah (2017-2024)

Name : Ali Muryanto

NIM : 1033231002

Title : *The Relationship Between Work Environment and Work Motivation with the Performance of Nurses at Klinik Bhayangkara Brimob Polda Metro Jaya*

ABSTRACT

Background: Optimal nurse performance can be achieved by nurses when there is a supportive work environment and motivation, both of which play an important role in facilitating the process of carrying out their duties as healthcare providers. The purpose of this research is to determine the relationship between the work environment and work motivation at Klinik Bhayangkara Brimob Polda Metro Jaya

Metode: This research design is cross-sectional. In determining the sample, the researcher used a total sampling technique with a total of 40 nurses as respondents at Klinik Bhayangkara Brimob Polda Metro Jaya. The data analysis in this study used the Chi-square test.

Results: From 40 respondents, it was found that the work environment is categorized as poor (57.5%), work motivation is categorized as low (67.5%), and work performance is categorized as poor (60%). The results of the chi-square test showed a p-value of 0.78 (> 0.05), which can be concluded that there is no relationship between the environment and nurses' performance, and a p-value of 0.02 (< 0.05) indicates that there is a relationship between work motivation and performance.

Conclusion and Recommendation: Good nurse performance requires motivation from nurses and a supportive environment around them. Therefore, it is hoped that the Klinik Bhayangkara Brimob Polda Metro Jaya can improve the conditions surrounding the clinic so that nurses can be motivated in their work and enhance their performance.

Keywords : Environment, Work Motivation, Nurse Performance

References : 59 items (2017-2024)