

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. R. (2014). *Manajemen dan evaluasi kinerja karyawan*. Aswaja Pressindo.
- Agung Widhi Kurniawan, Z. P. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pandiva Buku.
- Akbar, M. F., & Wijoyo, H. (2021). *Seminar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Insan Cendekia Mandiri.
- Anna Noviana. (2020). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BPRS HIK Cibitung Cabang Ciamis. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 6(1), 129–143. <https://doi.org/10.38204/atrabis.v6i1.436>
- Armstrong, M., & Baron, A. (2018). *Managing Performance: Performance Management in Action*. CIPD Publishing.
- Bonanio, R. K. (2022). 3 Emiten Batubara Cuan Gede di Q1 2022, Simak Daftarnya. Katadata. <https://katadata.co.id/zigi/keuangan/667c412ebce10/3-emiten-batubara-cuan-gede-di-q1-2022-simak-daftarnya>
- Endarwita, E., & Herlina, R. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 4(2), 116–125. <https://doi.org/10.31846/jae.v4i2.155>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UBHARA Manajemen Press.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media.
- Febriyanti, K., & Heryenzus, S. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Sekolah Bodhi Dharma. *SCIENTIA JOURNAL: Jurnal Ilmiah* https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/5138
- Ferdinand, A. (2014). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Universitas Diponegoro.
- Gerhart, B., Milkovich, G. T., & Murray, B. (1992). *Pay , Performance , and Participation*. June 2014.
- Gomez-Mejia, L. R., Balkin, D. B., & Cardy, R. L. (1998). *Human resources: a managerial perspective*. Prentice-Hall.
- Haris, N., & Rahman, R. S. (2019). *Pengantar Manajemen*. Diandra Kreatif.
- Hasibuan, M. S. P. (2015). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Bumi

Aksara.

- Hermanto. Joni, & Hergyatno, T. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kompensasi Finansial, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Satpam PT Asta Krida Rumentang. *Jurnal Mahasiswa*, 5(4), 26–37.
- Husaini, R., Syahputra, I., & Zardi, M. (2022). Studi Keseimbangan Air Waduk Rajui Di Kabupaten Pidie. *Jurnal Teknik Sipil Unaya*, 8(2), 136–146.
- Kompri. (2020). *Manajemen Kinerja (Pertama)*. Expert.
- Kwamboka, F. O. (2012). *The Effect of Employee Career Development on Performance of Public Primary Schools in Kenya: A Case of Starehe District, Nairobi County*. Kenyatta University.
- Lesitasari, A, Haryani, S, P. R. (2020). Pengaruh Pelatihan, Budaya Organisasi, dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PD BPR Bank Sleman. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(1), 91–98. <http://journal.stimykpn.ac.id/index.php/cb>
- Lupiyoadi, R., & Ikhsan, R. B. (2015). *Praktikum Metode Riset Bisnis*. Salemba Empat.
- Massie, R. (2015). Pengaruh perencanaan karir, pelatihan dan Pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada museum negeri provinsi sulawesi utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(05), 635–645. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/10275>
- Mondy. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Salemba Empat.
- Muliana, Suleman, A. R., Arif, N. F., Simatupang, S., Sitepu, C. N. B., Wahyuddin, Nurmiati, Putra, A. H. P. K., Sherly, Grace, E., Purba, S., & Sudirman, A. (2020). *Pengantar Manajemen*. Yayasan Kita Menulis.
- Munawwar, M., Badaruddin, & Hidayat, M. (2023). Pengaruh Analisis Jabatan, Pengembangan Karir Dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Pembiayaan Rakyat Syariah Niaga Madani Kota Makassar. *Ezenza Journal (EJ)*, 2(1), 12–23. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/ej>
- Mutiara, P., Fauzi, A., Dwi Wahyuni, A., Ayu Adisti, A., Kurniasih, F., & Taqwaning Afifi, S. x. (2022). Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(3), 636–646. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i3.91>
- Naim, Rezky, M., & Asma. (2019). *Pengantar Manajemen*. CV Penerbit Qiara Media.
- Ni'mah, A., Cahyu, H., Koesoemasari, D. S. P., Wahyuningsih, E. S., Pahlevi, A.,

- Harsuti, & Khaerunnissa, A. (2022). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pembiayaan Bank Arta Leksana Purwokerto. *Midyear International Conference and Call for Paper*, 1(1), 821–835. <https://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JIMM/article/view/3446>
- Nzuve, S. N. M. (2007). *Elements of Organizational Behaviour*.
- O, C., & Susan. (2014). Influence of Career Development on Employee Performance in The Public University, A Case of Kenyatta University. *International Journal of Sciences Management and Entrepreneurship*, 1(2), 1–16.
- Patrick, H. A., & Kumar, A. (2011). Career management, employee development and performance in Indian information technology Organizations. *Business Management Dynamics*, 1(5), 24–31.
- Pratiwi, N. K. A. E., Agung, A. A. P., & Anggraini, N. P. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT BPR Sari Sedana Sanglah Denpasar. *Values*, 3(1), 25–47.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Zifatama Publishing.
- Rahman, Y. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Pendidikan Islam*, 4(2), 1–23.
- Rosidah. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Graha Ilmu.
- Safitri, D. E. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 8(2), 240–248. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i2.2154>
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Sihombing, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. IN Media.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. PT Fajar Interpretama Mandiri.
- Siti, A. (2020). Pengaruh K3, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT Kris Jaya Adymix. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*, 6(1), 17.
- Sucahyowati, H. (2017). *Pengantar Manajemen*. Wilis.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

- Suwidia, I. P., Ardani, W., & Widani, M. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Kompensasi Finansial dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. *Lensa Ilmiah: Jurnal Manajemen Dan Sumberdaya*, 2(2), 47–51. <https://doi.org/10.54371/jms.v2i2.289>
- Syawal, A., Azis, N., & Faisal, F. (2018). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemuda *Jmm*, 2(3), 281–290. <http://e-repository.unsyiah.ac.id/JMM/article/view/22019>
- Tahuna, T. M., Sumarauw, J. S. ., & Dotulong, L. O. . (2018). Pengaruh Pelatihan Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Prisma Dana Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 2518–2527.
- Ubaidillah, M. J., Setiadi, P. B., & Rahayu, S. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Journal on Education*, 5(4), 10892–10900. <https://doi.org/10.31004/joe.v5i4.2006>
- Veithzal, R. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Rajagrafindo Persada.