

**Nama : Elok Ariningsih**

**NIM : 1033231031**

**Judul : Hubungan Kedisiplinan Kerja, Motivasi Dan Jumlah Jam Kerja Terhadap Produktivitas Perawat Di Gedung Promoter RS Bhayangkara TK 1 PUSDOKKES Polri**

### **ABSTRAK**

Produktivitas kerja yang tinggi sangat penting bagi rumah sakit, sebab produktivitas kerja sangat erat kaitannya dengan hasil yang akan dicapai. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kedisiplinan dan pelatihan terhadap produktivitas kerja perawat di Rumah Sakit BHAYANGKARA TK I PUSDOKKES POLRI Kabupaten Langkat.

Penelitian yang dilakukan bersifat kuantitatif dengan pendekatan Ex post facto. Populasi penelitian ini adalah seluruh perawat yang bekerja di Rumah Sakit BHAYANGKARA TK I PUSDOKKES. Sampel yang diambil sejumlah 60 orang, diperoleh dengan menggunakan teknik slovin. Data diperoleh dengan wawancara dan observasi menggunakan kuesioner, dianalisis dengan Uji spss. Didapatkan hasil Disiplin Kerja, Motivasi kerja dan Jam Kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja perawat adalah diterima dan kemudian didapatkan nilai diperoleh nilai Adjusted R Square sebesar 0,491. Hal ini menunjukkan bahwa 49,1 % variasi variabel produktivitas kerja perawat dapat dijelaskan oleh variabel Disiplin Kerja, Motivasi kerja dan Jam Kerja, sedangkan sisanya 50,9 % dijelaskan oleh faktor-faktor lain.

Kesimpulan penelitian ini bahwa terdapat pengaruh yang disiplin kerja, Motivasi kerja, dan jam kerja terhadap produktivitas kerja perawat. Disarankan kepada manajemen Rumah Sakit BHAYANGKARA TK I PUSDOKKES POLRI untuk memberikan punishment bagi perawat yang belum optimal dalam bekerja dan meningkatkan kedisiplinan, dan pelatihan kerja perawat guna memperbaiki produktivitas perawat menuju kearah yang lebih baik.

**Kata Kunci :** disiplin kerja, Motivasi kerja, jam kerja Produktivitas Kerja Perawat.

Nama : Elok Ariningsih

NIM : 1033231031

Title : *The Relationship between Work Discipline, Motivation and Number of Working Hours on Nurse Productivity in the Promoter Building of Bhayangkara Hospital TK 1 PUSDOKKES Polri*

#### **ABSTRACT**

*High work productivity is very important for hospitals, because work productivity is closely related to the results to be achieved. The aim of this research is to analyze the influence of discipline and training on the work productivity of nurses at the BHAYANGKARA TK 1 PUSDOKKES POLRI Langkat Regency Hospital.*

*The research carried out was quantitative with an Ex post facto approach. The population of this study were all nurses who worked at BHAYANGKARA TK 1 PUSDOKKES Hospital. Samples taken from 60 people were obtained using the Slovin technique. The data was obtained by interviews and observation using a questionnaire, analyzed using the SPSS test, the results of Work Discipline, Work Motivation and Working Hours together on nurses' work productivity were accepted and then the value obtained was an Adjusted R Square value of 0.491, this shows that 49.1% of the variation in nurses' work productivity variables can be explained by the variables Work Discipline, Work Motivation and Working Hours, while the remaining 50.9% is explained by other factors.*

*The conclusion of this research is that there is an influence of work discipline, work motivation, and working hours on nurses' work productivity. It is recommended to the management of the BHAYANGKARA TK 1 PUSDOKKES POLRI Hospital to provide punishment for nurses who are not optimal in their work and improve discipline, and work training for nurses to improve nurse productivity towards a better direction.*

**Keywords:** *work discipline, work motivation, working hours Nurse work productivit*