

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, Y. W., Nurfadilah, Agustina, S. V., Komalasari, S., & Musfichin. (2023). Persepsi Beban Kerja Pegawai Personalia Pondok Pesantren Darul Hijrah Putri Martapura. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 139–143. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v3i2.2927>
- Cornelis, D. (2022). Produktivitas Pencapaian Akseptor Kategori Metode Kontrasepsi Jangka Panjang. *The World of Public Administration Journal*, 3(2), 138–145. <https://doi.org/10.37950/wpaj.v3i2.1230>
- Dalimunthe, M. B. (2020). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Perawat Pada Rumah Sakit BHAYANGKARA TK I PUSDOKKES POLRI Kabupaten Langkat. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSII)*, 4(1), 13–24.
- Dian Nita, & Noersanti, L. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT.Extrupack Bekasi Barat*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia.
- Edalsyah, M. T. F. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. Institut Bisnis dan Informatika.
- Fikri, M. (2022). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Angkatan Kerja Industri Kecil Di Kota Palopo*. Universitas Muhammadiyah Palopo.
- Fitriyana, S., Kusnadi, D., & Aspiranti, T. (2020). Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Kedisiplinan Tindakan Pemasangan Infus yang Sesuai dengan Standard Operating Procedure Pada Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap. *Jurnal Integrasi Kesehatan & Sains*, 2(1), 47–51. <https://doi.org/10.29313/jiks.v2i1.5748>
- Harahap, S. K., Fitriani, A. D., & Suroyo, R. B. (2023). Pengaruh Mutu Pelayanan Terhadap Tingkat Kepuasan Pasien Radiotherapy Di RSUD Vina Estetica Medan Tahun 2021. *Jurnal Kesehatan Dan Fisioterapi*, 3(2), 12–19. <https://ejournal.insightpower.org/index.php/KeFis/article/view/241>
- Hidayat, M. R., & Dalimunthe, N. (2022). Hukum Perlindungan Tenaga Kerja Wanita Dalam Perspektif Undang-Undang. *SIBATIK JOURNAL: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 2(1), 233–250. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i1.536>

- Huda, T., Perceka, A. L., Rifki, M., Erlinawati, N. A., & Rusyani, H. (2024). Keterkaitan Bobot Pekerjaan dan Situasi Kerja dengan Kedisiplinan Kerja Perawat. *Jurnal Ners*, 8(24), 1227–1236.
- Islamy, L. O. S., & Sulima, S. (2020). Kualitas Pelayanan Keperawatan di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Baubau. *Jurnal Kesehatan Manarang*, 6(1), 20. <https://doi.org/10.33490/jkm.v6i1.153>
- Juniarsih, D., Ulum, P., & Rosmawati, T. (2021). Analisis Faktor Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Anugrah Bungo Lestari (ABL). *Jurnal Administrasi Sosial Dan Humaniora*, 4(3), 36. <https://doi.org/10.56957/jsr.v4i3.178>
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. Remaja Rosadakarya.
- Mangowal, A. R., Pio, R. J., & Mukuan, D. D. (2022). Dampak Perubahan Jam Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Era Pandemi Covid-19. *Productivity*, 3(2), 120–126.
- Milya, H. (2018). Aplikasi Teori Model Imogene King Tentang Motivasi Kesembuhan Dengan Kepatuhan Minum Obat Tb Paru Pada Tn. J Di Kelurahan Kandang Rt. 06 Di Wilayah Kerja Puskesmas Kandang Kota Bengkulu. *Journal of Nursing and Public Health*, 5(2), 35–41. <https://doi.org/10.37676/jnph.v5i2.574>
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 105–112. <https://doi.org/10.47747/jnmprsdm.v2i2.282>
- Nisa, N. K., Pranatha, A., & Hermansyah, H. (2020). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD 45 Kuningan Tahun 2019. *Journal of Nursing Practice and Education*, 1(1), 58–72.
- Nugraha, Y., Ners, M. K., & Wianti, A. (2021). *Konsep Dasar Keperawatan; Buku Lovrinz Publishing*. LovRinz Publishing.
- Nur, E. W., Rejeki, A., & Puspitaningrum, N. S. En. (2021). Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pada Tenaga Keperawatan. *Psikosains*, 16(2), 89–98.
- Nurmajidah, R. (2020). *Pengaruh Jam Kerja, Upah Dan Usia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Ptpn V Sei Buatan Kecamatan Dayun Kabupaten Siak*. Universitas Islam Riau.
- Paujiah, S., Deswita, R., Irawati, P., Sarjana, M. P., Fakultas, K., Kesehatan, I., Tangerang, U. M.,

- & Kesehatan, F. I. (2023). Hubungan Antara Motivasi dan Disiplin Kerja Dengan Produktivitas Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap RS Melati Tangerang. *Journal of Pubnursing Sciences*, 01(03), 32–37. <https://journal.pubsains.com/index.php/jps>
- Rahayu, H., & Nursanti, I. (2024). PENGAPLIKASIAN TEORI IMOGENE M. KING PADA KASUS KEPERAWATAN. *Nusantara Hasana Journal*, 3(8), Page.
- Rahmawati, Z. N. (2020). *Pemberdayaan Perempuan dalam Meningkatkan Pendapatan dan Kesejahteraan Keluarga Perspektif Ekonomi Islam (Studi Kasus ABIKA Hijab Kudus)*. IAIN KUDUS.
- Ritonga, E. P. (2020). Hubungan Karakteristik Dan Motivasi Perawat Dalam Penerapan Keselamatan Pasien Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Imelda Pekerja Indonesia Medan. *Indonesian Trust Health Journal*, 3(1), 313–318. <https://doi.org/10.37104/ithj.v3i1.53>
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Safitri, D. D., & Apriani, R. (2022). Perlindungan Hukum Terhadap Pekerja Wanita Mengenai Hak Cuti Menstruasi Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003. *Jurnal Ilmu Hukum Dan Humaniora*, 9(3), 1151–1159.
- Sihotang, K. M. S., Amalia, R., Hardy, F. R., & Maharani, F. T. (2021). Hubungan Faktor Pekerjaan Dengan Kelelahan Kerja Pada Pekerja Lapangan Proyek Pembangunan Gedung Pt. X Di Jakarta Pusat Tahun 2020. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Undip)*, 9(5), 681–687. <https://doi.org/10.14710/jkm.v9i5.30709>
- Sukardi, S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Capital Life Indonesia di Jakarta. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(1), 29–42. <https://doi.org/10.32500/jematech.v4i1.1445>
- Suwarto, Sugeng, & Putri, P. D. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Business and Economics Conference in Utilization of Modern Technology*, 617–627.
- Ulfiana, L. N., Sari, D. W. P., & Issroviatiningrum, R. (2023). HUBUNGAN ANTARA KUALITAS TIDUR DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG. *Jurnal Ilmiah Sultan Agung*, 2(1), 385–392.

Undang Undang Republik Indonesia. (2013). *Undang Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan*.

Wahyu, S., Cahyono, T., & Ulla, F. (2020). *GAMBARAN SISTEM INTERPERSONAL TEORIKING TERHADAP STIGMA NEGATIF PADA PENDERITA HIV POSITIF DI NGANJUK*. 4(1), 30–35.

Wildan, M. A., & Lailatus, S. (2021). *Pentingnya Motivasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.

Winardi. (2014). *Teori Organisasi dan Pengorganisasian*. Jakarta.

Yeni, M., & Salmi, O. (2021). Pengaruh Jam Kerja Dan Imbalan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bintang Mas Pusaka (Bmp) Muara Bungo. *Jurnal Manajemen Sains*, 1(3), 229–232.