

ABSTRAK

Muhammad Sholly Narizal (3012191121)

Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pada Koperasi Karyawan Beton Makmur Wijaya
xvi + 133 halaman

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada Koperasi Karyawan Beton Makmur Wijaya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Koperasi Karyawan Beton Makmur Wijaya dengan jumlah sampel sebanyak 70 responden. Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner, uji statistik dan uji hipotesis menggunakan SPSS. Berdasarkan dari hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ ($4,034 > 1,668$) dan nilai signifikan $<$ dari 0,05, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ ($9,608 > 1,668$) dan nilai signifikan $<$ dari 0,05, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$ ($6,717 > 1,668$) dan nilai signifikan $<$ dari 0,05. Secara simultan lingkungan kerja, kompensasi, dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai $F\text{-hitung}$ lebih besar dari $F\text{-tabel}$ ($29,389 > 2,74$) dan nilai signifikan $<$ dari 0,05. Artinya variabel lingkungan kerja, kompensasi, dan gaya kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap variabel kepuasan kerja karyawan (Y) sebesar 81,9%, sedangkan sisanya sebesar 18,1% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Muhammad Sholly Narizal (3012191121)

The Influence of Work Environment, Compensation, and Leadership Style on Job Satisfaction at the Koperasi Karyawan Beton Makmur Wijaya

xvi + 133 page

This study aims to determine the effect of the work environment, leadership style, and compensation on job satisfaction at the Koperasi Karyawan Beton Makmur Wijaya. The method used in this research is quantitative. The sample consists of all employees of the Koperasi Karyawan Beton Makmur Wijaya, totaling 70 respondents. Data collection for this study utilized questionnaires, statistical tests, and hypothesis testing using SPSS. Based on the results of the study, it can be concluded that partially, the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction with a t-value > t-table ($4.034 > 1.668$) and a significance value < 0.05. Compensation also has a positive and significant effect on job satisfaction with a t-value > t-table ($9.608 > 1.668$) and a significance value < 0.05. Leadership style positively and significantly affects job satisfaction with a t-value > t-table ($6.717 > 1.668$) and a significance value < 0.05. Simultaneously, the work environment, compensation, and leadership style have a positive and significant effect on job satisfaction with an F-value greater than the F-table ($29.389 > 2.74$) and a significance value < 0.05. This means that the variables of work environment, compensation, and leadership style have an influence on employee job satisfaction (Y) of 81.9%, while the remaining 18.1% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords : Work Environment, Compensation, Leadership Style, Job Satisfaction