

ABSTRAK

Nama : Putri Alifvia Sugianto

Program Studi : S1 Kesehatan Masyarakat

Judul : Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Tingkat Kepatuhan Implementasi Prosedur K3 Pada Pekerja Operasional Di Terminal Penumpang PT Pelabuhan Indonesia Regional 2 Tanjung Priok Tahun 2025

Kepatuhan pekerja di lingkungan kerja mencerminkan sejauh mana individu melaksanakan peraturan, prosedur, dan standar yang ditetapkan perusahaan. Implementasi kepatuhan ini diwujudkan melalui tindakan nyata dalam mengikuti prosedur kerja, yaitu panduan tertulis yang mengatur proses rutin agar tugas terlaksana secara efektif, efisien, dan aman. Tingkat kepatuhan pekerja dipengaruhi oleh faktor predisposisi (pendidikan, pengetahuan, sikap, masa kerja, motivasi), faktor pemungkin (pelatihan K3), serta faktor penguat (pengawasan dan peraturan). Berdasarkan hal tersebut, penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kepatuhan implementasi prosedur K3 pada pekerja operasional di Terminal Penumpang PT Pelabuhan Indonesia Regional 2 Tanjung Priok. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan desain studi *cross sectional*. Sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 61 responden. Analisa data menggunakan uji *chi-square* untuk analisis bivariat. Hasil dari penelitian ini adalah terdapat hubungan antara faktor pengetahuan ($p=0,001$), sikap ($p=0,031$), motivasi ($p=0,044$), pelatihan ($p=0,001$) dengan kepatuhan implementasi prosedur K3. Dan tidak ada hubungan antara faktor pendidikan ($p=0,374$), masa kerja ($p=0,264$), pengawasan ($p=0,931$), peraturan ($p=0,238$) dengan kepatuhan implementasi prosedur K3. Peneliti menyarankan agar perusahaan memberikan penyegaran materi dan pembaruan informasi K3 bagi pekerja dengan masa kerja panjang, disertai pengawasan berkelanjutan untuk menjaga konsistensi penerapan. Peningkatan wawasan juga dapat dilakukan melalui penyuluhan berkala dan media edukasi guna membangun budaya keselamatan di tempat kerja, serta manajemen perlu berani memberikan teguran kepada karyawan agar senantiasa patuh dan taat terhadap prosedur operasional standar (SOP) K3.

Kata Kunci: Kepatuhan Pekerja Operasional, Faktor-Faktor Kepatuhan Implementasi Prosedur K3, Sikap, Motivasi, Pengetahuan

ABSTRACT

Name : Putri Alifvia Sugianto

Study Program: S1 Public Health

Title : *Factors Associated with Compliance Level Implementation of Occupational Health and Safety Procedures for Operational Workers at the Terminal Passengers of PT Pelabuhan Indonesia Regional 2 Tanjung Priok in 2025*

Worker compliance in the workplace reflects the extent to which individuals implement the regulations, procedures, and standards set by the company. This compliance implementation is realized through concrete actions in following work procedures, namely written guidelines that regulate routine processes so that tasks are carried out effectively, efficiently, and safely. The level of worker compliance is influenced by predisposing factors (education, knowledge, attitude, length of service, motivation), enabling factors (OHS training), and reinforcing factors (supervision and regulations). Based on this, this study aims to determine the factors related to compliance with the implementation of OHS procedures among operational workers at the PT Pelabuhan Indonesia Regional 2 Tanjung Priok Passenger Terminal. This study is a quantitative study using a cross-sectional study design. The sample used in this study was 61 respondents. Data analysis used the chi-square test for bivariate analysis. The results of this study showed a relationship between knowledge ($p=0.001$), attitude ($p=0.031$), motivation ($p=0.044$), training ($p=0.001$) and compliance with the implementation of OHS procedures. And there is no relationship between education factors ($p=0.374$), length of service ($p=0.264$), supervision ($p=0.931$), regulations ($p=0.238$) with compliance with the implementation of OHS procedures. Researchers recommend that companies provide refresher courses and updates on OHS information for long-tenured workers, along with ongoing monitoring to ensure consistent implementation. Insight can also be improved through regular outreach and educational media to build a safety culture in the workplace, and management should reprimand employees to consistently comply with OHS standard operating procedures (SOPs).

Keywords: *Operational Worker Compliance, Factors of Compliance with the Implementation of K3 Procedures, Attitude, Motivation, Knowledge*