

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, F. A., & Kasmari, K. (2024). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal E-Bis*, 8(2), 846–855. <https://doi.org/10.37339/e-bis.v8i2.1895>
- Agus, S., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2023). Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja, Dan Kebahagiaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Massindo Sinar Pratama Tbk Manado. *Jurnal EMBA*, 11(1), 395–404.
- Aini, A. Q., Trio, M., Zulkifli, F. 2, Suleman, D., Saputra, F., & Suyoto, T. (2022). the Effect of Training and Compensation for Employee Performance With Employee Job Satisfaction As Intervening Variables on Msme in South Tangerang. *Journal of Industrial Engineering & Management Research*, 3(6), 231–240.
- Akhmad, J., Estiana, R., & Rusdiana, M. (2023). Effect of Compesation on Employee Performance. *Best Journal of Administration and Management*, 2(1), 51–55. <https://doi.org/10.56403/bejam.v2i1.115>
- Arifin, A., Magito, M., Perkasa, D. H., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *GLOBAL: Jurnal Lentera BITEP*, 1(01), 24–33. <https://doi.org/10.59422/global.v1i01.130>
- Asten, Y., Sumarsono, T. G., & Sugito, P. (2025). The Effect of Training and Compensation on Employee Performance Through Job Satisfaction at The Sikka Regency Youth and Sports Education Office (PKO). *Journal of Economics, Finance And Management Studies*, 08(02), 730–738. <https://doi.org/10.47191/jefms/v8-i2-01>
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). Organizational Behavior. In *PPI Pulp and Paper International* (Vol. 53, Issue 2). McGraw Hill Education.
- Cooper, D. R., & Schindler, P. S. (2019). *Metode Penelitian Bisnis*. Salemba.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research Design Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. SAGE Publications.
- Creswell, W. J., & Creswell, J. D. (2018). Research Design: Qualitative, Quantitative adn Mixed Methods Approaches. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9).
- Dessler, G. (2018). Human Resource Management 16 Edition. In *Human resource management / Gary Dessler, Florida International University* (16th ed.). Pearson.
- Farizan, A. R., Sunarta, K., & Priatna, A. (2024). Hubungan Pelatihan dengan Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Trimitra Cibinong. *NAMARA: Jurnal Manajemen Pratama*, 1(2), 1–10.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hair, J. J., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate Data Analysis* (7th ed.). Pearson Education.
- John w. Creswell. (2014). *Research Design Qualitative, Quantitative and Mix Methods*.
- Masnun, M., Sapruwan, M., & Supriyanto, S. (2022). Pengaruh Pelatihan dan Keterampilan Terhadap Percaya Diri yang Berdampak pada Kinerja Karyawan: The Influence of Training and Skills on Confidence that Impacts Employee Performance. *JURNAL EMAS: Ekonomi Manajemen Akuntansi Kewirausahaan*, 2(2), 28–35.
- Ningrum, E. R., & Ningsih, S. (2021). Analisis Kinerja Pegawai Direktorat Kesehatan Kerja Dan Olahraga Kementerian Kesehatan Jakarta Selatan Tahun 2021. *PANDITA: Interdisciplinary Journal Of Public Affairs*, 4(1), 1–10.
- Putri, N. R., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Asuransi Takaful Batam. *JURNAL AKUNTANSI, EKONOMI Dan MANAJEMEN BISNIS*, 7(1), 48–55. <https://doi.org/10.30871/jaemb.v7i1.1083>
- Rohaeni, N., Monica, R. D., Rachmawati, G. S., & Pujilestari, I. (2024). Hubungan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Di Bagian Pendaftaran Rawat Jalan Rumah Sakit Umum Daerah Bandung Kiwari. *Jurnal TEDC*, 18(1), 25. <https://doi.org/10.70428/tedc.v18i1.781>
- Sabebegen, M. Y. S., & Nainggolan, S. S. (2022). Hubungan Pelatihan Dan Reward Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Banyuasin. *Jurnal Kesehatan Bina Husada*, 14(3), 76–79. <https://doi.org/10.58231/jkbh.v14i3.93>
- Saputra, I., & Rahmat, H. K. (2024). Evaluasi Kinerja Karyawan dalam Suatu Perusahaan : Sebuah Kajian Kepustakaan. *Journal of Current Research in Management, Policy, and Social Studies*, 1(1), 21.
- Sari, Y. C. P., & Atmajawati, Y. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit X Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 13(7), 1–18.
- Sarwiko, A., & Agustina, M. (2024). The Effect of Leadership and Compensation on Employee Performance. *Jurnal Ilmiah Manajemen Kesatuan*, 12(3), 825–832. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v12i3.2615>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian unruk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian* (6th ed.). Salemba Empat.
- Setiawati, L., & Lailiyah, U. S. (2024). Peran Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit: Literature Review. *Madani : Jurnal Ilmiah Multidisipline*, 2(2), 18–27.
- Sugiyono. (2018). *Statistika untuk penelitian*. Alfabeta.
- Syafrizal, R., Yuliharsi, Y., & Putri, Z. M. (2021). Hubungan Kepuasan Kerja

dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 21(3), 1135. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v21i3.1716>

Wicaksono S, H. (2019). PT KHARISMA GUNAMAKMUR Hubungan Antar Konsep dan Hipotesa Penelitian. *Agora*, 7(2).