

ABSTRAK

Nama : Farras Rahma Putri

NIM : 3012211088

Judul : Pengaruh Insentif Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di SMA PGRI 24 Jakarta

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh insentif dan konflik kerja terhadap kinerja pegawai di SMA PGRI 24 Jakarta secara parsial atau simultan dengan menggunakan SPSS versi 25.

Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengolahan data kuantitatif menggunakan analisis regresi berganda. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Kuesioner dibagikan kepada pegawai SMA PGRI 24 Jakarta. Pengukuran dilakukan dengan Skala Likert pada skala satu sampai lima.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa jika dilihat dari uji parsial (t) dapat diketahui bahwa hasil nilai t (hitung) adalah $2.143 > t$ (tabel) 2.019 atau nilai Sig sebesar $0,000 < 0,05$ artinya variabel insentif sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai SMA PGRI 24 Jakarta. Dilihat dari uji parsial (t) dapat diketahui hasil nilai t (hitung) sebesar $3.175 > t$ (tabel) 2.019 atau nilai Sig sebesar $0,000 < 0,05$ artinya variabel konflik kerja sangat berpengaruh terhadap kinerja pegawai SMA PGRI 24 Jakarta. Sedangkan dilihat dari uji simultan (F) dapat diketahui bahwa nilai signifikansi Insentif (X1) dan Konflik Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) adalah $0,000 < 0,05$ dan F (hitung) $12.524 > 3,23$ F (tabel), Tidak Dapat Disangkal Karena H_0 ditolak, sehingga dapat disimpulkan Insentif dan Konflik Kerja secara serentak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci : Insentif, Konflik Kerja, Kinerja Pegawai

Jakarta, 27 Juni 2025



Farras Rahma Putri

ABSTRACT

Name : Farras Rahma Putri

NIM : 3012211088

Title : *The Influence of Intention and Work Conflict on Employee Performance
at SMA PGRI 24 Jakarta*

This study aims to determine the effect of incentives and work conflict on employee performance at SMA PGRI 24 Jakarta, both partially and simultaneously, using SPSS version 25.

The data analysis method used in this research is a quantitative approach with data processing techniques through multiple regression analysis. The data collection technique employed is a questionnaire, which was distributed to employees of SMA PGRI 24 Jakarta. Measurements were carried out using a Likert Scale ranging from one to five.

The results of this study indicate that, based on the partial test (t-test), the t-value for the incentive variable is $2.143 > t\text{-table value of } 2.019$ and the significance value is $0.000 < 0.05$, which means the incentive variable has a significant effect on employee performance at SMA PGRI 24 Jakarta. For the work conflict variable, the t-value is $3.175 > t\text{-table value of } 2.019$ and the significance value is $0.000 < 0.05$, indicating that work conflict also significantly affects employee performance. Meanwhile, based on the simultaneous test (F-test), the significance value for the variables Incentive (X1) and Work Conflict (X2) on Employee Performance (Y) is $0.000 < 0.05$ and the F-value is $12.524 > F\text{-table value of } 3.23$. This implies that H_0 is rejected, and it can be concluded that Incentives and Work Conflict simultaneously have a significant effect on Employee Performance.

Keywords: Incentive, Work Conflict, Employee Performance

Jakarta, 27 June 2025



Farras Rahma Putri