

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Bintoro, T., & Daryanto, A. (2020). *Manajemen organisasi dan sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (15th ed.). Pearson Education.
- Fauzi, A., & Nugroho A. (2020). *Management Kinerja*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (9 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-4). Yogyakarta: BPFE.
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2019). *Organizational behavior and management* (11th ed.). New York: McGraw-Hill Education.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2019). *Organizational behavior* (10th ed.). McGraw-Hill Education.
- Ndaha, F. L. (2022, November). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Peningkatan Kinerja Pegawai di Kantor Camat Bengkalis. In *Seminar Nasional Industri dan Teknologi* (pp. 661-669).
- Panggabean, M. S. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (2nd ed.). Grasindo.
- Rivai, V. (2021). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2020). *Management* (14th ed.). New York: Pearson Education.
- Setiawan, A., & Mahendra, A. (2019). *Manajemen konflik dalam organisasi modern*. Yogyakarta: Deepublish.
- Simamora, H. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (4th ed.). STIE YKPN.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2020). *Manajemen sumber daya manusia: Pendekatan teoritis dan praktis*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarsid. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenada Media.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen sumber daya manusia* (4th ed.). Kencana Prenada Media.
- Wibowo. (2019). *Manajemen kinerja* (Edisi revisi). Jakarta: Rajawali Pers.

JURNAL

- Agatha, M. K., Aulia, R. L., & Hwihanus, H. (2024). Analisis Pemberian Insentif Dalam Meningkatkan Motivasi Dan Kinerja Karyawan Studi Kasus

- Perusahaan Tour Travel PT. Menara Dunia Tour Travel Di Surabaya. *Jurnal Mutiara Ilmu Akuntansi*, 2(2), 318-331.
- Febrianti, L., & Putra, D. R. (2019). Pengaruh konflik kerja dan stres terhadap kinerja pegawai di Dinas XYZ. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(1), 45-52.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (9 ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakiki, M. S., & Anggraini, D. A. (2022). Studi Literatur Kepemimpinan, Konflik Dan Manajemen Konflik. *MANDAR: Social Science Journal*, 1(2), 121-131.
- Hann, D., Nash, D., & Heery, E. (2019). Workplace conflict resolution in Wales: The unexpected prevalence of alternative dispute resolution. *Economic and Industrial Democracy*, 40(3), 776-802.
- Hidayah, S. (2021). Pengaruh insentif dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Maju Jaya. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 9(2), 88-95.
- Illanisa, N., Zulkarnaen, W., & Suwana, A. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Dasar Islam Binar Indonesia Bandung. *Jurnal Semar: Sain Ekonomi Manajemen & Akuntansi Riviu*, 1(3), 16-25.
- Lampa, D. A., Yantu, I., & Bokingo, A. H. (2021). Pengaruh Insentif terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) ULP. Telaga Gorontalo. *Jambura*, 4(2), 145-149.
- Lestari, M. (2020). Analisis pengaruh konflik kerja terhadap kinerja pegawai RSUD X. *Jurnal Administrasi Publik*, 5(3), 112-120.
- Maryati, T. (2021). Budaya organisasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan. *Yogyakarta: Umy Press Mhd. Suleman Hsb Dan Fitriyanti (2020), Pengaruh Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Syariah Mandiri Cabang Hrapan Raya Pekanbaru Baru.*
- Pakpahan, A., Siregar, R., & Manurung, D. (2021). Pengaruh insentif dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT XYZ. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 45-53.
- Prasetyo, B. (2021). Insentif dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai BUMN. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10(1), 77-84.
- Rachmawati, D. (2021). Analisis pemberian insentif terhadap kinerja karyawan di PG Kebon Agung Malang. *Journal Koperasi dan Manajemen*, 2(2), 8-17.
- Rahmadani, A. (2023). Konflik kerja, beban kerja dan kinerja pegawai pada instansi pemerintah. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 11(1), 33-40.
- Rini, A. S., & Maisara, P. (2023). Pengaruh Insentif, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Sawit. *Jurnal Manajemen dan Dinamika Bisnis (JMDB)*, 2(2), 43-56.
- Sri Sundari, A. Z. (2020). Dampak motivasi, kompetensi, dan pemberian insentif terhadap kinerja pegawai kelompok kerja pengadaan Kemenkeu. *Jurnal Administrasi Kantor*, 8(2), 199-208.

- Wulandari, S. (2020). Pengaruh insentif terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), 23-30.
- Yuliani, R. (2022). Pengaruh insentif finansial dan non-finansial terhadap kinerja karyawan PT ABC. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*, 5(2), 56-64.
- Zahrullah, Z. M. (2021). Analisis insentif, gaya kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Aptana Citra Solusindo. *MACAKKA Journal*, 2(4), 208-215.
- Sartika, G. (2024). Peran Strategis Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Mendukung Keberlanjutan Organisasi melalui Penerapan Triple Bottom Line. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 177–188. <https://l;lll;'lkhj,.doi.org/10.56145/ekonomibisnis.v4i1.155>

WEB

- Audina, W. S. (2022). *Contoh teknik analisis data kuantitatif, pemula wajib tahu*. DQLab. Diakses dari <https://dqlab.id/contoh-teknik-analisis-data-kuantitatif-pemula-wajib-tahu>. (diakses tanggal 15 April 2025, pukul 15.00 WIB)