

ABSTRAK

Nama : Dinda Trisya

Nim : 3012211094

Judul : Pengaruh Pelatihan Kerja, Sikap Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT Asuransi Total Bersama Tahun 2025
xiv + 98 hlm

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dan hubungan antara pelatihan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Total sampel yang terkumpul sebanyak 52 responden yang merupakan karyawan tetap PT Asuransi Total Bersama. Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan paradigma postpositivist yang memfokuskan pada pengujian teori, menggunakan pengukuran dan analisis statistik melalui teknik regresi linier berganda.

Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel X1 (Pelatihan Kerja) memiliki nilai thitung 7,551 dan signifikansi $0,000 < 0,05$, sehingga H1 diterima. Variabel X2 (Disiplin Kerja) memiliki nilai thitung 7,721 dan signifikansi $0,000 < 0,05$, maka H2 diterima. Variabel X3 (Motivasi Kerja) memiliki nilai thitung 8,760 dan signifikansi $0,000 < 0,05$, sehingga H3 juga diterima. Artinya, ketiga variabel secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kesimpulan penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan pelatihan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang ditunjukkan oleh nilai signifikansi model sebesar $0,000 < 0,05$. Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa peningkatan pada aspek pelatihan, disiplin, dan motivasi akan berdampak langsung pada peningkatan kinerja karyawan di PT Asuransi Total Bersama.

Kata kunci: pelatihan kerja, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan

Referensi : buku 7, jurnal, 54 prosiding 2

ABSTRACT

Name : Dinda Trsiya

NIM : 3012211094

Title : The Effect of Job Training, Work Discipline Attitudes, and Employee Work Motivation on Employee Productivity at PT Asuransi Total Bersama in 2025

xiv + 98 hlm

This study aims to determine the influence and relationship between job training, work discipline, and work motivation on employee performance. The total sample collected was 52 respondents who were permanent employees of PT Asuransi Total Bersama. This research method uses a quantitative approach with a postpositivist paradigm that focuses on theory testing, using measurement and statistical analysis through multiple linear regression techniques.

The t test results show that variable X1 (Job Training) has a tcount value of 7.551 and a significance of $0.000 < 0.05$, so H1 is accepted. Variable X2 (Work Discipline) has a tcount value of 7.721 and a significance of $0.000 < 0.05$, so H2 is accepted. Variable X3 (Work Motivation) has a tcount value of 8.760 and a significance of $0.000 < 0.05$, so H3 is also accepted. This means that the three variables partially have a positive and significant effect on employee performance.

The conclusion of this study shows that simultaneously job training, work discipline, and work motivation have a significant effect on employee performance, as indicated by the significance value of the model of $0.000 < 0.05$. Therefore, it can be concluded that improvements in the aspects of training, discipline, and motivation will have a direct impact on improving employee performance at PT Asuransi Total Bersama.

Keywords: *job training, work discipline, work motivation, employee performance*

References: *book 7, journal, 54 proceedings 2*