

ABSTRAK

Nama : Virgenia Hikmah Fadillah
NIM : 3023222003
Judul : Analisis Sistem Informasi Akuntansi Remunerasi Pegawai Negeri Sipil Jabatan Pelaksana Golongan II C di Kejaksaan Agung

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kesesuaian penerapan Sistem Informasi Akuntansi remunerasi Pegawai Negeri Sipil pada Jabatan Pelaksana Golongan II C di Kejaksaan Agung dengan peraturan yang berlaku.

Penelitian ini dilaksanakan di Kejaksaan Agung dengan menggunakan metode kualitatif. Teknik pengumpulan data meliputi wawancara, observasi, dan studi literatur, dengan jenis data yang digunakan berupa data primer dan sekunder. Analisis data dilakukan dengan pendekatan statistik deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem remunerasi di Kejaksaan Agung telah dijalankan secara terstruktur dan sesuai dengan peraturan yang berlaku. Proses tersebut meliputi beberapa tahapan, mulai dari pengumpulan data absensi hingga pencairan dana melalui aplikasi SAKTI milik Kementerian Keuangan, yang memastikan transparansi dan akuntabilitas dalam pengelolaan keuangan.

Kesimpulan penelitian ini adalah bahwa proses remunerasi telah sesuai dengan peraturan yang berlaku, meskipun masih diperlukan pengembangan fitur otomatis untuk meningkatkan efisiensi. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan kajian ini dengan menganalisis efektivitas anggaran atau melakukan perbandingan dengan sistem remunerasi di instansi lain untuk menemukan praktik terbaik.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Remunerasi, Golongan II C
Referensi : 17 Jurnal, 15 E-book, 4 Skripsi, 11 Dokumen, dan 3 Website

Jakarta, 25 Agustus 2025



(Virgenia Hikmah
Fadillah)

ABSTRACT

Name : Virgenia Hikmah Fadillah
NIM : 3023222003
*Title : Analysis of the Remuneration Accounting Information System
for Grade II C Civil Servants in Implementing Positions at
Kejaksaan Agung*

This study aims to examine the conformity of the implementation of the Accounting Information System for the remuneration of Civil Servants in the Administrative Position of Grade II C at the Attorney General's Office with the applicable regulations.

This research was conducted using a qualitative approach at the Kejaksaan Agung. Data were collected through interviews, observations, and literature review, utilizing both primary and secondary sources. The data were analyzed using a descriptive statistical method. The findings reveal that the remuneration system at the Attorney General's Office has been implemented in a structured and systematic manner, aligning with existing regulations. The process involves several stages, beginning with attendance data collection and proceeding to fund disbursement through the Ministry of Finance's SAKTI application, which ensures transparency and accountability in financial management.

The study concludes that the remuneration process complies with the relevant regulations; however, further improvements are needed, particularly the development of automated features to increase efficiency. Future researchers are encouraged to extend this study by assessing budget effectiveness or by conducting comparative analyses with remuneration systems in other government institutions to identify best practices.

Keywords : Accounting Information System, Remuneration, Group II C

References : 17 journals, 15 e-books, 4 undergraduate theses, 11 documents, and 3 websites

Jakarta, 25 Agustus 2025



(Virgenia Hikmah
Fadillah)

