

DAFTAR PUSTAKA

- Adams, J.S. (1963) 'Towards an Understanding of Inequity', *The journal of abnormal and social psychology*, 67(5), p. 422. Available at: <https://doi.org/10.1037/h0040968>.
- Apriliani, K.T. (2014) *Pengaruh Praktik Industri dan Kreativitas Siswa Terhadap Kesiapan Kerja Siswa Kelas XII SMK Negeri 1 Purbalingga Tahun Ajaran 2014/2015*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Bellaudi, V.A. (2021) *Pengaruh Lingkungan Kerja, Hubungan Kerja, Fasilitas Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) ULP Rayon Bandar Jaya*. Universitas Muhammadiyah Metro.
- Blau, P. (2017) *Exchange and Power in Social Life*. Routledge.
- Carmelita, A. (2018) *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi Pada Karyawan Tetap dan Tidak Tetap (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang)*. Universitas Brawijaya.
- Dewi, N.U.S., Alhadar, F.M. and Mustafa, I.M. (2023) 'Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Burnout Pada Karyawan PT BNI Cabang Ternate', *Eqien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(03), pp. 294–304. Available at: <https://doi.org/10.34308/eqien.v12i03.1485>.
- Ghozali, I. (2021) *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2. 9 untuk Penelitian Empiris*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardiansyah, A. and Kusuma, S.F. (2024) 'Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi Langsung, dan Kompensasi Tidak Langsung terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Bintang Baru Sentosa', *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(2), pp. 717–726. Available at: <https://doi.org/10.37481/jmeb.v4i2.795>.
- Hart, S.G. and Staveland, L.E. (1988) 'Development of NASA-TLX (Task Load Index): Results of Empirical and Theoretical Research', in *Advances in psychology*. Elsevier, pp. 139–183. Available at: [https://doi.org/10.1016/S0166-4115\(08\)62386-9](https://doi.org/10.1016/S0166-4115(08)62386-9).
- Hasibuan, M.S.. (2005) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi revisi)*. Bumi Aksara.
- Hedissa, A.T., Sukhirman, I. and Supandi, A. (2012) 'Hubungan Psychological Capital dengan Kepuasan Kerja pada Anggota Polri yang Sedang Mengikuti Pendidikan di Perguruan Tinggi Ilmu Kepolisian (PTIK)', *Jurnal Psikologi: Pitutur*, 1(1), pp. 1–8. Available at:

<https://jurnal.umk.ac.id/index.php/PSI/article/view/31>.

- Herzberg, F., Mausner, B. and Snyderman, B. (1959) *The Motivation to Work (2nd ed.)*. John Wiley & Sons.
- Koesomowidjojo, S.R.M. (2017) *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja (1st ed.)*. Raih Asa Sukses.
- Kristanti, R., Bastian, A. and Amdanata, D.D. (2024) 'Analisa Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Perawat dan Tenaga Kesehatan di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Rokan Hulu', *South East Asian Management Concern*, 1(2), pp. 51–59. Available at: <https://doi.org/10.61761/seamac.1.2.51-59>.
- Kristiyanto, T. and Khasanah, N. (2021) 'Pengaruh Beban Kerja, Job Insecurity dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention', *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (JIMMBA)*, 3(3), pp. 558–572. Available at: <https://doi.org/10.32639/jimmba.v3i3.890>.
- Lupiyoadi, R. and Hamdani, A. (2013) *Manajemen Pemasaran Jasa*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, A.A.A.P. (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Manurung, Y.G. and Sihombing, D. (2023) 'The Effect of Workload and Job Satisfaction on Employee Turnover Intention at P. Astra International Tbk-Tso Auto 2000', *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Digital (MINISTAL)*, 2(1), pp. 229–244. Available at: <https://doi.org/10.55927/ministal.v2i1.2354>.
- Mathis, R.L. and Jackson, J.H. (2011) *Human Resource Management*. Cengage Learning.
- Munandar, A.S. (2014) *Psikologi Industri dan Organisasi*. Universitas Indonesia Press.
- Nareswari, A.N., Karnelia, B. and Ramadhani, K.A. (2024) 'Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT GOS Indoraya', *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*, 3(4), pp. 88–99. Available at: <https://doi.org/10.30640/digital.v3i4.3505>.
- Notoatmodjo, S. (2020) *Metodologi Penelitian Kesehatan (Edisi revisi)*. Rineka Cipta.
- Prayogo, B.D. (2019) 'Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Pt Telkom Indonesia Witel Surabaya', *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), pp. 496–506. Available at: <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/27097>.
- Rivai, V. and Sagala, E.J. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Rajawali Pers.

- Riyadi, S. (2010) 'Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Komitmen Karyawan pada Perusahaan Swasta di Jawa Timur', *DIE: Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 6(2), pp. 83–116. Available at: <https://media.neliti.com/media/publications/242049-pengaruh-kompensasi-finansial-dan-non-fi-e907331b.pdf>.
- Robbins, S.P. and Judge, T.A. (2017) *Organizational Behavior (17th ed.)*. Pearson Education.
- Samsudin, S. (2005) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Siagian, S.P. (2015) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Spector, P.E. (1997) *Job Satisfaction: Application, Assessment, Causes, and Consequences*. Sage Publication.
- Supomo, R. and Nurhayati, E. (2022) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya.
- Sutrisno, E. (2019) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenadamedia Group.
- Talentiv (2025) *Employee Engagement: Strategi Efektif Meningkatkan Keterlibatan Karyawan di Era Hybrid dan AI*, *Talentiv.id*. Available at: <https://talentiv.id/employee-engagement/>.
- Tarigan, H.G. (2018) *Berbicara Sebagai Keterampilan Berbahasa*. Angkasa.
- Tarwaka, E.I. (2015) *Dasar Dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Harapan Press.
- Wibowo (2016) *Manajemen Kinerja (5th Ed.)*. Rajawali Pers.