

ABSTRAK

Nama : Winda Kurniawati
NIM : 3012221050
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA AUDITOR MELALUI
PENGEMBANGAN KARIER SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA KAP ANTADYA HELMIANSYAH DAN
YASSIRLI

Meningkatnya tuntutan profesionalisme auditor dalam menjaga kredibilitas laporan keuangan menegaskan perlunya penguatan kompetensi, motivasi kerja, dan pengembangan karier auditor di Kantor Akuntan Publik. Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja auditor, dengan pengembangan karier sebagai variabel mediasi. KAP Antadya Helmiansyah dan Yassirli dipilih sebagai objek penelitian karena menunjukkan indikasi fluktuasi kinerja auditor yang belum stabil dan konsisten, tercermin dari variasi ketepatan waktu penyelesaian audit, perbedaan jumlah revisi kertas kerja (*working paper*), serta motivasi kerja yang tidak merata terutama pada periode beban kerja tinggi (*peak season audit*).

Pendekatan kuantitatif asosiatif kausal digunakan dengan metode sensus terhadap 31 auditor, dianalisis menggunakan *Partial Least Square* (PLS) berbasis SmartPLS melalui teknik bootstrapping. Hasil menunjukkan kompetensi auditor ($\beta=0,486$; $p=0,002$), motivasi kerja ($\beta=0,353$; $p=0,003$), dan pengembangan karier ($\beta=0,392$; $p=0,009$) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor, serta pengembangan karier terbukti memediasi secara parsial pengaruh kompetensi dan motivasi kerja. Model penelitian menjelaskan 78,9% variasi kinerja auditor ($R^2=0,789$).

Kata Kunci: Kompetensi Auditor, Motivasi Kerja, Pengembangan Karier, Kinerja Auditor, Partial Least Square

Jakarta, 4 Agustus 2026



Winda Kurniawati

ABSTRACT

Name : Winda Kurniawati
ID Number : 3012221050
Title : *PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA AUDITOR MELALUI PENGEMBANGAN KARIER SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KAP ANTADYA HELMIANSYAH DAN YASSIRLI*

The increasing demand for auditor professionalism in maintaining financial report credibility underscores the need to strengthen auditor competence, work motivation, and career development at Public Accounting Firms. This study examines the effect of competence and work motivation on auditor performance, with career development as a mediating variable. KAP Antadya Helmiansyah and Yassirli was selected as the research object due to indications of unstable and inconsistent auditor performance, reflected in variations in audit completion timeliness, differences in working paper revision counts, and uneven work motivation during peak season audits.

A quantitative associative-causal approach was used with a census method covering 31 auditors, analyzed using Partial Least Square (SmartPLS) via bootstrapping. Results show that competence ($\beta=0.486$; $p=0.002$), work motivation ($\beta=0.353$; $p=0.003$), and career development ($\beta=0.392$; $p=0.009$) positively and significantly affect auditor performance, and career development partially mediates the effects of both competence and work motivation. The model explains 78.9% of the variance in auditor performance ($R^2=0.789$).

Keywords: Auditor Competence, Work Motivation, Career Development, Auditor Performance, Partial Least Square

Jakarta, 4 August 2026



Winda Kurniawati