

ABSTRAK

Putri Azma Solehah (3012221014)

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap *Turnover Intention* melalui Komitmen Organisasi pada Karyawan Gen Z di CV Satria Negara Purwakarta

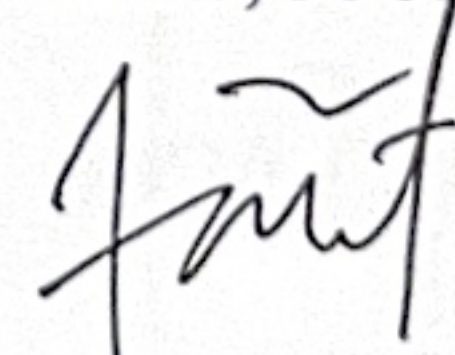
+ 99 hlm

Turnover intention perlu menjadi perhatian penting karena dapat berkembang menjadi turnover aktual dan mengganggu stabilitas operasional perusahaan, terutama pada tenaga kerja saat ini yang relatif terbuka terhadap peluang kerja baru dan didominasi oleh Gen Z. Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap *turnover intention* melalui komitmen organisasi pada karyawan Gen Z di CV Satria Negara Purwakarta. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap 84 responden melalui teknik total sampling. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner skala Likert dan dianalisis dengan SEM-PLS berbantuan SmartPLS 3.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap lingkungan kerja ($\beta = 0,724$; $t = 11,537$; $p = 0,000$), kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi ($\beta = 0,452$; $t = 3,403$; $p = 0,001$), serta lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* ($\beta = 0,453$; $t = 2,865$; $p = 0,004$). Pengujian terhadap hubungan langsung lainnya maupun pengaruh tidak langsung melalui komitmen organisasi menunjukkan hasil yang tidak signifikan. Temuan ini menunjukkan bahwa terdapat faktor lain di luar model penelitian yang diduga lebih berpengaruh terhadap *turnover intention* pada karyawan Gen Z di CV Satria Negara Purwakarta. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk mempertahankan praktik kepemimpinan dan sistem kompensasi yang telah berjalan dengan baik serta mengevaluasi faktor-faktor lain yang berpotensi memengaruhi *turnover intention*, seperti peluang pengembangan karier, kepuasan kerja, dan keseimbangan kehidupan kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Komitmen Organisasi, *turnover intention*.

Jakarta, 30 Juli 2026



(Putri Azma Solehah)