

## **ABSTRAK**

Nama : Kristina  
Program Studi : S1 Kesehatan Masyarakat  
Judul : Analisis Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan di  
Puskesmas Kabupaten Cianjur

Sumber Daya Manusia Kesehatan (SDMK) merupakan komponen utama dalam penyelenggaraan pelayanan kesehatan yang berkualitas. Keberhasilan pelayanan kesehatan di Puskesmas sangat dipengaruhi oleh ketersediaan tenaga kesehatan yang memadai baik dari aspek jumlah, jenis, kompetensi, maupun distribusinya. Kabupaten Cianjur memiliki 47 Puskesmas dengan karakteristik wilayah yang beragam sehingga memerlukan perencanaan SDMK yang tepat untuk menjamin pemerataan dan kualitas pelayanan kesehatan. Oleh karena itu, diperlukan analisis terhadap kondisi SDMK sebagai dasar dalam penyusunan kebijakan pengelolaan tenaga kesehatan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kondisi Sumber Daya Manusia Kesehatan di Puskesmas Kabupaten Cianjur Tahun 2026 berdasarkan aspek ketersediaan, kebutuhan, distribusi, dan kesesuaian tenaga kesehatan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain deskriptif dan pendekatan cross sectional. Populasi penelitian adalah seluruh Puskesmas di Kabupaten Cianjur sebanyak 47 Puskesmas. Teknik pengambilan sampel menggunakan total sampling, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel penelitian. Data yang digunakan merupakan data sekunder yang diperoleh dari Dinas Kesehatan Kabupaten Cianjur, meliputi data jumlah tenaga kesehatan, distribusi tenaga kesehatan, dan dokumen perencanaan kebutuhan SDMK. Pengumpulan data dilakukan menggunakan lembar telaah dokumen, kemudian dianalisis secara deskriptif menggunakan distribusi frekuensi, persentase, dan analisis tingkat kesesuaian antara ketersediaan dengan kebutuhan tenaga kesehatan. Hasil penelitian diharapkan memberikan gambaran mengenai kondisi SDMK di seluruh Puskesmas Kabupaten Cianjur, mengidentifikasi kesenjangan antara ketersediaan dan kebutuhan tenaga kesehatan, serta menjadi dasar penyusunan rekomendasi kebijakan dalam perencanaan, pendayagunaan, dan pemerataan SDMK di Kabupaten Cianjur.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia Kesehatan, SDMK, Puskesmas, Analisis SDMK, Perencanaan SDMK, Kabupaten Cianjur.

## **ABSTRACT**

Name : Kristina  
Study Program : S1 Kesehatan Masyarakat  
Title : Analysis of Human Resources Needs in Health Centers in  
Cianjur Regency

*Human Resources in Health Centers (HRK) are a key component in providing quality health services. The success of health services in health centers is greatly influenced by the availability of adequate health workers, both in terms of quantity, type, competence, and distribution. Cianjur Regency has 47 health centers with diverse regional characteristics, requiring appropriate HRK planning to ensure equitable distribution and quality of health services. Therefore, an analysis of HRK conditions is necessary as a basis for formulating health workforce management policies. This study aims to analyze the condition of Human Resources in Health Centers in Cianjur Regency in 2026 based on the availability, needs, distribution, and suitability of health workers. This study used a quantitative method with a descriptive design and a cross-sectional approach. The study population was all 47 health centers in Cianjur Regency. The sampling technique used total sampling, so the entire population was used as the study sample. The data used are secondary data obtained from the Cianjur Regency Health Office, including data on the number of health workers, their distribution, and human resource planning documents. Data collection was conducted using a document review sheet, then analyzed descriptively using frequency distribution, percentages, and an analysis of the level of correspondence between the availability and needs of health workers. The results of this study are expected to provide an overview of the condition of human resources in all community health centers (Puskesmas) in Cianjur Regency, identify gaps between the availability and needs of health workers, and serve as a basis for developing policy recommendations for the planning, utilization, and equitable distribution of human resources in Cianjur Regency.*

**Keywords:** Human Resources for Health, Human Resources, Puskesmas, Human Resources Analysis, Human Resources Planning, Cianjur Regency.