

DAFTAR PUSTAKA

- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Astuti, R. Y. (2021). *Manajemen Kinerja*. Ponorogo: Nata Karya.
- Firmansyah, A. (2017). *Pengantar Manajemen* (1 ed.). Yogyakarta: Deepublish.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ginting, N. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sekar Mulia Abadi Medan. *AJIE*, 3(2).
- Hartono, T., & Siagian, M. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan di PT BPR Sejahtera BATAM. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*, 7(1).
- Haryanto, D. P., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Puskesmas Kotabaru Karawang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(5).
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Khoirul, M., & Abdurokhim. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Air Minum (PDAM). *Journal of Economics and Business UBS*, 12(5).
- Khusna, S. (2020). Analisis Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Zaki Collection Padurenan Gebog Kudus). *Undergraduate Thesis*, 40.
- Lumanauw, M. K. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Kencana Jaya. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 6(1).
- Manullang, M. (2018). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mustaqim. (2016). The Influence of Leadership Styles and Motivation of Employees Job Satisfaction. *International Journal of Economics and Finance*, 8(10), 176-183.
- Noprial, V. M. (2015). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Sistem Pengendalian Internal, Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan. *Jurnal Online Mahasiswa*, 2, 2.

- Noviaty, E., Ratih, S. D., Pramesti, E. D., & Sutrisno, S. (2023). Pengaruh Knowledge dan Influencer terhadap Literasi Investasi Mahasiswa di Masa Pandemi Covid-19. *Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 4, 1.
- Rantung, G. M., Dotulong, L. O., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Koperasi Usaha Kecil Dan Menengah Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA*.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan Dari Teori ke Praktik* (2 ed., Vol. 5). Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Roeleejanto C., e. a. (2015). Effects of Leadership, Competency, and Work Discipline on The Application of Total Quality Management and Employees Performance For The Accreditation Status Achievment Of Government Hospitals in Jakarta Indonesia. *Notes and Queries*, 251.
- Rokhman, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kudus: Nora Media Interprise.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti : Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 11(21).
- Sam, H., Suardi, A., & Adil. (2023). Analisis Dampak Komunikasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JESYA (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*. doi:10.36778/jesya.v6i2.1061
- Sari, P. M. (2018). *Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Djitoe Indonesian Tobacco di Surakarta*. Surakarta: Universitas Muhammadiyah.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Siagian, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sudaryo et. al. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian dan Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Suryani, N. (2021). Analisis Produk Keuangan Untuk Investasi Dimasa Pandemi Covid-19. *Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 2(1), 47-55.

- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Terry, G. R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Widyalova, W., Rismayadi, B., & Anggela, F. P. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Management Office Resinda Park Mall Karawang. *4(1)*, 169-173. doi:10.36805/bi.v4i1.1044
- Wiratna, S. (2015). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi Pendekatan Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Zakiah, E. A. (2016). Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengelola dan Pengembangan Taman Mini Indonesia Indah. *Skripsi*.
- Zikmund, e. a. (2015). *Business Research Method* (8 ed.). Canada: Cengage Learning.