

ABSTRAK

Nama : Aliza Hilmi Fachriyyah
NIM : 3012201028
Judul : PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PELATIHAN KERJA, DAN TEAMWORK TERHADAP PT DNP INDONESIA TAHUN 2024

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, dan *Teamwork* terhadap kinerja karyawan PT DNP Indonesia. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini yakni penelitian kuantitatif deskriptif. Penentuan sampel penelitian ini menggunakan rumus slovin. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 60 responden yang diambil dari karyawan PT DNP Indonesia. Metode pengumpulan data diperoleh dengan penyebaran kuesioner. Analisis data menggunakan program SPSS versi 25.0. pengujian hipotesis yang diajukan, dianalisis berdasarkan teknis statis yakni dengan uji normalitas, uji multikolinieritas, uji autokolerasi, uji heteroskedastisitas, uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi, koefisien determinasi, uji t dan uji f.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Lingkungan kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kualitas Kerja dibuktikan dengan hasil uji t bahwa nilai t hitung $< t$ tabel yakni $0.353 < 1.674$, 2) Pelatihan Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dibuktikan dengan hasil uji t bahwa nilai t hitung $> t$ tabel yakni $4.437 > 1.674$, 3) Teamwork menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dibuktikan dengan hasil uji t bahwa nilai t hitung $> t$ tabel yakni $5.234 > 1.674$ dan 4) Hasil uji F menunjukkan bahwa secara simultan, variabel Lingkungan Kerja, Pelatihan Kerja, dan Teamwork memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kualitas Produk, Kepercayaan Merek, Diferensiasi Produk, Keputusan Pembelian