

DAFTAR PUSTAKA

- Albagawi, Bander. (2019). Leadership Styles of Nurse Managers and Job Satisfaction of Staff Nurses: Correlational Design Study. *European Scientific Journal* ISSN: 1857– 7881, Vol.15, No.3.
- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Al Khajeh, E. H. (2018). Leadership styles on organizational performance. *Journal of Human Resources Management Research*, 2018, 1–10. <https://doi.org/10.5171/2018.687849>
- Akpoviro, K. S., Kadiri, B., & Owotutu, S. O. (2018). Effect of Participative Leadership Style on Employee's Productivity. Vol. 8 No. 1`2: *International Journal of Economic Behavior*.
- Amal Alluhaybi, Kim Usher, Joanne Durkin, Amanda Wilson. (2023). Clinical nurse managers' leadership styles and staff nurses' work engagement in Saudi Arabia: A cross-sectional study. <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC10919612/pdf/pone.0296082.pdf>
- Anggri Alfira Yunita Assa, Ulfiafebriani. (2022). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan terhadap Kinerja Perawat dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Poso. <https://jiip.stkipyapisdompui.ac.id/jiip/index.php/JIIP/article/view/597/536>
- Aprilia, Friska. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stress Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *JOM Fekon*. Vol. 4 No.1
- Asrar-ul-Haq, M & Anwar, S. (2018). The Many Faces Of Leadership: Proposing Research Agenda Through a Review Of Literature. *Future. Business. Journal*, 4(2), 179-188. <https://doi.org/10.1016/j.fbj.2018.06.002>
- Bahari S, Devi Fitriani A, Fhitriana S. (2022). Faktor Yang Mempengaruhi Konsep Diri Perawat Terhadap Produktifitas Kerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap RSUD Datu Beru Kabupaten Aceh Tengah Factors. *J heal technol med*. 8(1):349-58
- Basuki, R., & Sari, R. P. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap kinerja Karyawan Non Medis RSIA YK Madira Palembang. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*, 3(1), 1-11

- Benneet, M. & Bell, A. 2014. Leadership Talent in Asia. Hewitt.
- Budiono & Sumirah Budi Pertami. (2015). Konsep Dasar Keperawatan. Jakarta: Bumi Medika
- Busro, Muhammad. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadameidia Group.
- De Haan, P. L. M., Bidjuni, H., & Kundre, R. (2019). Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja Perawat Di Rumah Sakit Jiwa. Jurnal Keperawatan, 7(2). <https://doi.org/10.35790/jkp.v7i2.27475>
- Edison, Emron. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta. Bandung
- Fardiansyah, A. (2019). Analisa Hubungan Beban Kerja dan Lama Masa Kerja Dengan Stres Pada Perawat Di Puskesmas Blutoo Kota Mojokerto. Medica Majapahit. 6(2), 96-107
- Fazira Y. & Mirani, R. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan Dan Kearsipan Kota Dumai. Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan. 4(1), 76 – 83.
- Gannika, L., & Buanasasi, A. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Gmim Pancaran Kasih Manado. Jurnal Keperawatan, 7(1), 1–8. <https://doi.org/10.35790/jkp.v7i1.25216>
- Gibson, Guyton, & Hall, J.E. (2019). Organization: Behavior, Structure, Process. New York: McGraw-Hill Company.
- Jahari, Jaja, dan A. Rusdiana. (2019). Kepemimpinan Pendidikan Islam. Bandung: Yayasan Darul Hikam
- Kementerian Kesehatan RI. (2016). INFODATIN Pusat Data dan Informasi Kementerian Kesehatan RI. Jakarta Selatan.
- Kementerian Kesehatan RI. (2019). Profil Kesehatan Indonesia Tahun 2018.
- Kewuan, Nikolaus. N. (2016). Manajemen Kinerja Keperawatan. Jakarta: EGC
- Kurniadi, A. (2018). Etika dan hukum keperawatan : teori dan praktis di praktik klinik . Depok: Rajawali Pers.
- Manning, MR. (2018). Occupational Stress, Social Support, and The Cost Of Health Care. Academy Of Management Vol.39, No.3, pp.738-750
- Marsam. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksana Teknis (UPT). Pasuruan: Qiara Media.

- Marquis, B.L & Huston, C.J.(2010). *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan:Teori dan Aplikasi* (Ed.4). Jakarta. EGC
- Nashon, Benard Otieno dan Njoroge, Jane. (2019). Effects of Leadership Styles on Employee Performance: Case of Technical University of Kenya. *International Journal of Education and Research*. Vol. 7 No. 6
- Nur Merdu, Hapiza. (2023). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Intensif RSUD dr. Rasidin Padang <http://repository.stikesalifah.ac.id/id/eprint/354/>
- Notoatmodjo, S. (2020). *Metodelogi Penelitian dalam Kesehatan* (3rd ed.). PT Rineka Cipta.
- Nursalam. (2017). *Manajemen Keperawatan (Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional)* (7th ed.). Jakarta: Salemba Medika
- Nursalam. (2020). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan* (P. Lestari, Peni (ed.); 5th ed.). Salemba Medika.
- Nursalam. (2015). *Metodologi Ilmu Keperawatan Edisi 4*. Jakarta:Salemba Medika
- Parashakti, R. D., & Setiawan, D. I. (2019). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BJB Cabang Tangerang. *Jurnal Samudra Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1). <https://doi.org/10.33059/jseb.v10i1.1125>
- Perceka, A. L. (2018). Pengaruh gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Dr. Slamet Garut. 57-67
- Putra, C. B., Utami, hamidah N., & Hakam, M. S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif, Suportif, Dan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Astra Internasional Tbk. Daihatsu Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(2), 11–20.
- Putra, Ik. A. P., & Subudi, M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bpr Pedungan.4 (10), 3146–3171
- Rahayu, I., Musadieg, M., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 43(1), 1–9.
- PPNI, T. P. (2017). *Standar Diagnosis Keperawatan Indonesia*. Jakarta: Dewan Pengurus Pusat PPNI.

- Royani, & Pakpahan, M. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit X. *Jurnal Kesehatan STIKes IMC Bintaro*, IV, 22–29.
- Rohayani. (2019). Hubungan Persepsi Perawat Pelaksana Tentang Gaya Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Dalam Melaksanakan Tindakan Keperawatan. *Jurnal Keperawatan*. Universitas Muhammadiyah Semarang.<http://bit.ly/2D1FdEB>
- Sagala, H.Syaiful. (2018). Pendekatan dan Model Kepemimpinan Edisi Pertama. Jakarta: Prenadamedia.
- Setiowati, D. (2020) Hubungan Kepemimpinan Efektif Dengan Penerapan Budaya Keselamatan Pasien Oleh Perawat Pelaksana Di RSUPN dr. Cipto Mangunkusumo, Jakarta, Tesis, tidak dipublikasikan
- Sudarmanto. (2015). Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sinambela A, Zulfendri Z. (2021). Leadership Relationship of The Head of Nursing with The Motivation of The Work of Implementing Nurses in North Sumatra Lung Special Hospital in 2021. *Science (80-)* [Internet]. 2021;10(1):2011–5. Available from:
- Unal & Erdil. (2021). Manajemen Pelayanan Keperawatan Dirumah Sakit. Cetakan Kedua. Trans Info Media. Jakarta
- Uzohue, C. E., Yaya, J. A., & Akintayo, O.A. (2016). A Review of Leadership Theories, Principles and Styles and Their Relevance to Educational Management of Health Science Libraries in Nigeria. *Journal of Educational Leadership and Policy*, 1(1), 17–26. <https://doi.org/10.5923/jmm.20150501.02>
- Wang, J., Zhang, R., Hao, J. X., & Chen, X. (2019). Motivation factors of knowledge collaboration in virtual communities of practice: a perspective from system dynamics. *Journal of Knowledge Management*, 23(3), 466–488.
- Zaghini, F., Fiorini, J., Piredda, M., Fida, R., & Sili, A. (2020). Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Manajer Perawat dan Persepsi Pasien Terhadap Kualitas Pelayanan Yang Diberikan Perawat: Survei Cross Sectional. *Jurnal Internasional Studi Keperawatan*, 101, 103446