

Nama : Merry Helena Nababan

NIM : 1033231028

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Bhayangkara Tingkat 1 Pusdokkes Polri Jakarta Timur

ABSTRAK

Latar belakang: pentingnya motivasi kerja bagi perawat dalam menjaga kesehatan dan keselamatan pasien, serta dampaknya terhadap kualitas hidup pasien dan kepuasan dalam profesi. Motivasi ini dapat ditingkatkan melalui sistem reward seperti pengembangan karir, yang menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif.

Tujuan: untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap pengembangan karir perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Bhayangkara TK 1 Pusdokkes Polri Jakarta Timur.

Metode: Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dengan desain Cross Sectional. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner, diisi oleh perawat di ruang rawat inap RS Bhayangkara Tk.I Pusdokkes Polri berjumlah 78 responden, dengan menggunakan teknik sampling langsung.

Hasil: Motivasi kerja responden secara umum tinggi, dengan 82% menunjukkan motivasi kerja yang baik, sementara 18% memiliki motivasi kerja yang cukup. Dalam hal pengembangan karir, 72% responden menilai pengembangan karir mereka sebagai baik, menunjukkan kepuasan yang tinggi terhadap peluang dan dukungan yang ada. Hasil uji *Chi Square* dengan nilai p sebesar 0,000 mengonfirmasi bahwa motivasi kerja yang baik berhubungan erat dengan persepsi positif terhadap pengembangan karir.

Kesimpulan: motivasi kerja yang baik berhubungan erat dengan persepsi positif terhadap pengembangan karir.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Pengembangan Karir, Perawat

Daftar Pustaka: 30 buah (2017-2023)

Name : Merry Helena Nababan

NIM : 1033231029

Title : *The Influence of Work Motivation on Nurse Career Development in the Inpatient Room of Bhayangkara Hospital Level 1 Puskor Polri East Jakarta*

ABSTRACT

Background: the importance of work motivation for nurses in maintaining patient health and safety, as well as its impact on patient quality of life and satisfaction in the profession. This motivation can be increased through reward systems such as career development, which creates a more productive work environment.

Objective: to determine the influence of work motivation on the career development of nurses in the inpatient ward of Bhayangkara Hospital TK 1 Puskor Polri East Jakarta.

Method: This research uses descriptive research with a cross sectional design. Data collection was carried out using a questionnaire, filled in by nurses in the Bhayangkara Tk.I Hospital, Puskor Polri, totaling 78 respondents, using direct sampling techniques.

Results: Respondents' work motivation was generally high, with 82% showing good work motivation, while 18% had sufficient work motivation. In terms of career development, 72% of respondents rated their career development as good, indicating high satisfaction with existing opportunities and support. Chi Square test results with a p value of 0.000 confirm that good work motivation is closely related to positive perceptions of career development.

Conclusion: good work motivation is closely related to positive perceptions of career development.

Keywords: Work Motivation, Career Development, Nurse

Bibliography: 30 pieces (2017-2023)