

DAFTAR PUSTAKA

- Afifah, E., Herawati, T. M., & Hariyati, R. T. S. (2017). Pengembangan Profesional Keperawatan Berhubungan dengan Kemampuan Perawat dalam Mengatasi Nyeri Pasien. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, Vol. 20, No. 1.
- Agustina, R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Perawat di Ruang Rawat Inap dan Rawat Jalan RSUD. S. K. Lerik Kupang. *Jurnal Kesehatan*, Vol. 1, No. 2.
- Cahyaningsih, E., & Anggraeni, F. R. (2022). Analisis Penerapan Pengembangan Karier Pegawai Pada Pusat Pelatihan dan Pengembangan dan Kajian Desentralisasi dan Otonomi Daerah Lembaga Administrasi Negara. *Journal Civil Service*, Vol. 16, No. 2.
- Damanik, H., Manurung, S. S., & Ritonga, I. L. (2020). *Konsep Dasar Keperawatan*. Sleman: Deepublish.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Islamiy, N. H. (2022). Analisis Tentang Pengembangan Karir dan Pendidikan dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Melalui Variabel Mediasi Produktifitas Pegawai Pada Pondok Pesantren Riyadlul Jannah Mojokerto. *Jurnal Ekonomi Syariah*, Vol. 2, No. 2.
- Ismawati., dkk. (2021). *Meningkatkan Kinerja*. Serang: AA Rizky.
- Juwita, L. (2023). Manajemen Nyeri dan Perilaku Caring Perawat: Studi Deskriptif Kepuasan Pasien Post OP di Ruang Bedah. *Journal of Nursing and Health Science*, Vol. 2, No. 1.
- Karmadi. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Perawat Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Panti Waluyo Surakarta. *Avicenna Journal of Health Research*, Vol. 2, No. 2.
- Kuswati, A., dkk. (2022). *Keperawatan Profesional*. Yogyakarta: Yayasan Kita Menulis.
- Narsa, W. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Perawat di Rumah Sakit dr. Soebandi Jember. *Jurnal Ners*, Vol. 1, No. 2.
- Noviarita, H. (2017). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Tenaga Kependidikan di UIN Raden Intan Lampung*. Lampung: LPPM UIN Raden Intan Lampung.
- Nurmawaddah. (2020). Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Haji Padjonga Daeng Ngalle Kabupaten Takalar. *Jurnal Penelitian Kesehatan Pelamonia Indonesia*, Vol. 3, No. 2.

- Pebriani, E., Rossita, T., & Kasih. (2023). Hubungan Motivasi Kerja dan Prestasi Kerja dengan Pengembangan Karir Perawat di Rumah Sakit Tiara Sella Kota Bengkulu. *Jurnal Kesehatan Masyarakat, Keperawatan, Kebidanan, Kesehatan Ibu dan Anak*, Vol. 1, No. 2.
- Risnah., & Irwan, M. (2022). *Dasar-Dasar Ilmu Keperawatan*. Sleman: Deepublish.
- Ruslan, M., Remmang, H., & Muftih, M. (2022). *Gaya Kepemimpinan Tekanan dan Motivasi Kerja*. Makassar: Chakti Pustaka Indonesia.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Medan: KBM Indonesia.
- Siagian, I. O., dkk. (2021). *Falsafah dan Teori Keperawatan*. Pubalingga: Eureka Media Aksara.
- Somantri, I., Sekarwana, N., & Nurlina, F. (2018). Sistem Pengembangan Jenjang Karir Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Kesehatan Aeromedika*, Vol. 4, No. 1.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan Rnd*. Bandung: Alfabeta.
- Sulstyan, R. B., Rizal, N., & Paramita, R. W. D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Lumajang: Widya Darma Press.
- Sunarno, R. D. (2023). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Kotamobagu. *Jurnal Kebidanan*, Vol. 15, No. 1.
- Sunarsi, D., & Priadana, S. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Tangerang Selatan: Pascal Books.
- Surasno. (2022). Faktor – Faktor yang Berhubungan dengan Motivasi Tenaga Kesehatan di Puskesmas Jailolo. *Jurnal Serambi Sehat*, Vol. 15, No. 1.
- Sutioso, H., Winani., & Aeni, N. W. (2019). Perilaku Caring Perawat dalam Memberikan Asuhan Keperawatan di Indramayu. *Jurnal Keperawatan Profesional*, Vol. 7, No. 2.
- Suwarni, E., Puji, K., & Wulandari, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Trijaya Tirta Dharma. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, Vol. 12, No. 1.
- Utami, S., dkk. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sukoharjo: Tahta Media Group.
- Wati, R. (2019). Penerapan Komunikasi Situation, Background, Assesment, Recommendation (SBAR) pada Perawat dalam Melaksanakan Handover. *Indonesian Journal of Nursing Practices*, Vol. 3, No. 1.
- Wakhinuddin. (2020). *Pengembangan Karir Konsep dan Implikasinya*. Padang: UNP Press.

Widyanti, R. (2018). *Manajemen Karir*. Makassar: Penerbit Rizky Artha Mulia.