

DAFTAR PUSTAKA

- Alfida, R., & Widodo, S. (2022). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat ruang isolasi RSAU Dr. Esnawan antariksa halim perdanakusuma jakarta timur. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia*, 11(1).
- Almahdi, F. (2023). *Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Perawat Bagian Rawat Inap Rs Pku Muhammadiyah Gombong)* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Amalia, K. P., Sumijatun, S., & Azis, H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat di Rawat Inap RS YARSI Jakarta 2023. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSII)*, 7(2), 144-152.
- Anggraini, F. A., Santoso, W., & Rahmawati, I. (2023). *Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Jalan Dan IGD RSUD PROF. DR. Soekandar Mojokerto* (Doctoral dissertation, Universitas Bina Sehat PPNI).
- Anviva, W. (2021). *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Islam Masyithoh Bangil Pasuruan* (Doctoral dissertation, STIKES Bina Sehat PPNI).
- Ariko, R., & Sumarni, T. (2021). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Ajibarang. *Jurnal Ilmu Kesehatan UMC*, 10(1), 12-19.
- Aryudi, D. R., Suryawati, C., & Nandini, N. Analisis Faktor Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Nasional Diponegoro Semarang. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 11(3), 269-280
- Burhan, F., Musiana., Surasno, M., D. 2022. Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Tenaga Kesehatan Di Puskesmas Jailolo. *Jurnal Serambi Sehat Volume*. 15 (1). 14-26
- Chandra, A., N. (2018). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Publik (Non -Intensif) Di RSUD A.W

- Sjahranie Samarinda. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Diniyah, K. (2020). *Hubungan Karakteristik Dan Kepuasan Kerja Perawat Dengan Kinerja Perawat Di RSUD Bangil Pasuruan* (Doctoral dissertation, Universitas Airlangga).
- Dyrbye, L. N., Shanafelt, T. D., Johnson, P. O., Johnson, L. A., Satele, D., & West, C. P. (2019). A cross-sectional study exploring the relationship between burnout, absenteeism, and job performance among American nurses. *BMC nursing*, 18, 1-8.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Press. <http://eprints.ubhara.ac.id/424/31/Buku-MSDM-2019.pdf>
- Fikrayana, F. (2020). *Hubungan Karakteristik Individu Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Haji Makassar Tahun 2020* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Hartono, B. (2018). Analisis Teori Kemampuan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat. *Jurnal Manajemen Kesehatan Indonesia*, 6(3), 195-203.
- Hasan, R., Habibi, A., Ahmad, S. N. A., & Ramdhan, Q. N. (2021). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsup Sitanala Tangerang. *Jurnal JKFT*, 6(2), 83-96.
- Hasanah, R., & Maharani, C. (2022). Faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat. *Indonesian Journal of Public Health and Nutrition*, 2(1), 75-82.
- Hasibuan, S. M. (2018). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 71-80.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara
- Jainurakhma, J. (2022). Balance Scorecard: Analisis Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Perawat Dengan Kinerja Rumah Sakit. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Media Husada*, 11(1), 56
- Kurniawan, H., Nurmin, & Arianto. (2019). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya*, 3 (3), 312-321

- Kurniawati, Y. O. (2019). Hubungan Karakteristik Perawat Dengan Kinerja Perawat. *Institut Teknologi Sains dan Kesehatan*.
- Lake, E. T., Sanders, J., Duan, R., Riman, K. A., Schoenauer, K. M., & Chen, Y. (2019). A meta-analysis of the associations between the nurse work environment in hospitals and 4 sets of outcomes. *Medical care*, 57(5), 353-361.
- Marna, A., Manginte, A. B., & Pilo, Y. (2024). Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Elim Rantepao Kabupaten Toraja Utara Tahun 2023. *Jurnal Ilmiah Kesehatan Promotif*, 8(2), 125-139.
- Nainggolan, S. S., & Sabebege, M. Y. S. (2021, November). Hubungan Motivasi dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Banyuwangi. In *Proceeding Seminar Nasional Keperawatan* (Vol. 7, No. 1, pp. 69-75).
- Nisa, N. K., Pranatha, A., & Hermansyah, H. (2020). Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD 45 Kuningan Tahun 2019. *Journal of Nursing Practice and Education*, 1(1), 58-72.
- Nursalam. (2020). Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan: Pendekatan Praktis. Edisi 5. Jakarta Selatan: Salemba Medika
- Nurwatati, I., Ahmad, A., 2021. Hubungan Stres Kerja, Beban Kerja dan Kejenuhan Kerja dengan Kinerja Perawat di Klinik XX Jakarta. Dohara Publisher Open Access Journal. 1(3), 102-109
- Notoatmodjo, S. (2018). Metodologi Penelitian Kesehatan. Cetakan Ketiga. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Pashar, I., & Dwiantoro, L. (2020). Pengaruh empowerment terhadap pengambilan keputusan perawat: Kajian literature review. *Journal of holistic nursing science*, 7(2), 124-132.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2014. Klinik. Menteri Kesehatan Republik Indones. 2014;1–18
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2014. PMK RI Nomor 26 Tahun 2019 Tentang Peraturan Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2014 Tentang Keperawatan. Kementerian Kesehatan

- Permenkes. (2019). Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 26 Tahun 2019 Tentang Jenis Perawat. Jakarta: Menteri Kesehatan Republik Indonesia.
- Permenkes. (2022). Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 24 Tahun 2022 Tentang Rekam Medis. Jakarta: Menteri Kesehatan Republik Indonesia.
- Prima, B. 2019. Hubungan Motivasi Kerja Perawat Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Royal Prima Medan Tahun 2019. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 8 (2), 75-82Republik Indonesia. 2019;8(5):55
- Raharjanto, B. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi Empiris Pada Rumah Sakit Umum Daerah Muntilan) (*Doctoral dissertation, Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang*).
- Rahayu, I., Syahputra, E., Dewi, A.,S. 2022. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Di UPTD Puskesmas Pesantren I Kediri. *Jurnal Riset Ilmu Akuntansi*, 1 (3). 15-30
- Rahmadia, F., Sarianti, R., & Fitria, Y. (2019). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan dukungan sosial terhadap stres kerja pada perawat rumah sakit islam (Rsi) ibnu sina payakumbuh. *Jurnal Ecogen*, 2(2), 110-117.
- Rangkuti, A. E., Thasy, B., & Yanti, A. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Wilayah DJBC Sumatera Utara. *Prosiding Konferensi Nasional Social & Engineering Polmed (KONSEP)*, 2(1), 553-564
- Rima, R., Hildayanti, S. K., & Wulandari, T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada RSIA Tiara Fatrin Palembang. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi*, 4(3)
- Rema, I., Irianti, M, V, V., (2020). Hubungan Motivasi Dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Bernadeth Ii Rumah Sakit Stella Maris Makassar. *Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Stella Maris Makassar*
- Rosa, S. (2018). *Hubungan Motivasi Perawat Dengan Pelaksanaan Dokumentasi Pengkajian Di Ruang Bogenvile RSUD MGR. GABRIEL MANEK, SVD ATAMBUA* (Doctoral dissertation, Universitas Airlangga).
- Saharman, S., Sunarno, R, S.2023. Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap RSUD Kotamobagu. *Jurnal Kebidanan*. 156 (1). 35-46

- Sani, N. (2019). Hubungan antara disiplin kerja, lingkungan kerja dan etos kerja dengan produktivitas kerja perawat di ruang rawat inap RS Pertamina Bintang Amin Bandar Lampung tahun 2018. *Jurnal Ilmu Kedokteran Dan Kesehatan*, 6(3), 186-193
- Santika, I. P., & Antari, N. L. S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Rumah Sakit Bhayangkara Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Pariwisata*, 15(1).
- Sari., I., P. Zulisa., E. Handiana, M., C. 2020. Hubungan Antara Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Perawat Di RSUD Mufid Kabupaten Pidie. *Journal Of Health Care*. 1(1). 1-7
- Sinaga, J., dkk. 2023. Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia Kesehatan.: Sumatera Barat: PT. Global Eksekutif Teknologi
- Sinambela, U. B. M. (2021). Hubungan motivasi kerja terhadap kinerja perawat rawat inap di RSUD Muhammad Sani Kabupaten Karimun tahun 2021 (*Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sumatera Utara*).
- Sutrisnoputri, A. L., Suryawati, C., & Fatmasari, E. Y. (2018). Hubungan Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Tugurejo Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(1), 1-7.
- Sutriyati, S., & Irdan, S. (2020). Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Sekayu Muba. *Jurnal Kesehatan Dan Pembangunan*, 10(19).
- Sendhi, T. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia Di Bidang Pelayanan Kesehatan. Malang : Wineka Media
- Talu, A., & Windyastuti, T. (2019). *Hubungan Motivasi Dan Kompensasi Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Stella Maris Makassar* (Doctoral dissertation, STIK Stella Maris).
- Taslim, A., M. Ahri, R., A. Sulaeman, U. 2023. Faktor Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Rsud Haji Makassar. *Window of Public Health Journal*, 4 (1), 114-123
- Wajo, L. K., & Wijaya, A. (2017) Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah. Universitas Islam Negeri Alauddin

- Walangara, H. U. K., Widuri, W., & Devianto, A. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit: Studi Literatur. *Jurnal Keperawatan Akper Yky Yogyakarta*, 14(2), 71-77.
- Wardani, I. K., Sumarni, T., & Siwi, A. S. (2024). Hubungan Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat dalam Memberikan Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Umum. *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*, 6(2), 635-646.
- Wicaksono, RM Bayu. (2020). *Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di RSUD Kota Madiun* (Doctoral dissertation, STIKES Bhakti Husada Mulia Madiun).
- Wulandari, T. R. (2021). *Hubungan Interpesonal Dengan Kepuasan Kerja Perawat Di Ruang ICU RSUD dr. Haryoto Lumajang* (Doctoral dissertation, STIKES Majapahit).
- Yulizar, Y. (2019). Pengaruh Lingkungan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Daerah Bangkinang. *Ensiklopedia Social Review*, 1(2).

Lampiran 1

PENJELASAN DAN PERSETUJUAN PENELITIAN

Dengan hormat,

Saya Ali Muryanto, NIM: 1033231002 adalah mahasiswa Program Studi Sarjana Keperawatan (S-1) Fakultas Kesehatan Universitas MH Thamrin akan mengadakan penelitian dengan judul : “Hubungan Lingkungan Dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Klinik di Klinik Bhayangkara Brimob Polda Metro Jaya”. Penelitian ini bertujuan mengetahui hubungan lingkungan dan motivasi kerja dengan kinerja perawat Klinik Bhayangkara Brimob Polda Metro Jaya dan mempunyai manfaat yaitu sebagai bahan masukan bagi perawat dalam meningkatkan kinerja dan motivasi perawat di Klinik Bhayangkara Brimob Polda Metro Jaya. Penelitian ini tidak menimbulkan risiko apapun terhadap responden.

Peneliti akan menjamin kerahasiaan identitas dan segala informasi dalam penelitian ini. Peneliti berharap kesediaan bapak/ibu/saudara/i untuk berpartisipasi menjadi responden dalam penelitian ini. Namun bila bapak/ibu/saudara/i menolak menjadi responden maka tidak akan ada ancaman. Apabila bapak/ibu/saudara/i