

Nama : Yuni Safitri
NIM : 1033231074
Judul : Hubungan Pengarahan Supervisi Oleh Kepala
Ruangan Dengan Motivasi Kerja Perawat
Pelaksana Di Ruang Rawat Inap RS
Bhayangkara TK I Pusdokkes Polri

ABSTRAK

Pelayanan keperawatan professional memiliki lingkup yang kompleks yang berdasarkan pada kebutuhan dasar manusia sebagai individu yang unik guna mencapai suatu tujuan yaitu derajat kesehatan setinggi-tingginya serta kesejahteraan manusia. Salah satu implementasi dari fungsi manajemen keperawatan adalah pelaksanaan supervisi. Supervisi keperawatan merupakan bagian terpenting yang dibutuhkan dalam mengelola asuhan keperawatan di rumah sakit. Supervisi diadakan oleh pimpinan kepada perawat dapat memotivasi perawat dalam meningkatkan kinerjanya dan mampu memberikan peningkatan kualitas pelayanan. Motivasi kerja adalah suatu kondisi yang berpengaruh untuk membangkitkan, mengarahkan, dan memelihara perilaku yang berhubungan dengan lingkungan kerja. Motivasi kerja dapat diartikan sebagai keinginan atau kebutuhan yang melatar belakangi seseorang sehingga dapat terdorong untuk bekerja. Rancangan pada penelitian ini termasuk jenis penelitian survey analitik dengan pendekatan cross sectional. Populasi dalam penelitian ini adalah jumlah perawat pada ruangan rawat inap dari total 10 ruangan berjumlah 131. Teknik penetapan sampel yang digunakan adalah teknik *total sampling*. Jumlah sampel adalah 131 orang. Teknik sampel adalah total sampling. Uji statistik yang digunakan adalah uji uji statistik *Chi Square*. Hasil menunjukkan ada hubungan yang bermakna antara pengarahan supervisi dengan motivasi perawat ($P\text{-Value} = 0,000 < \alpha = 0,05$). Simpulan dalam penelitian ini adalah sebagai digunakan sebagai bahan masukan bagi pelayanan keperawatan terkait penerapan pengarahan supervisi dalam meningkatkan motivasi perawat.

Kata Kunci :Pengarahan, Supervisi, Motivasi.

Daftar Pustaka : 40 (2014-2024)