

DAFTAR PUSTAKA

- Aisyah, S., Ardan, M., & Nurhasanah, N. (2024). Analisis Faktor Yang Memengaruhi Turnover Intention Pegawai di Rumah Sakit X Sangatta Kabupaten Kutai Timur. *Jurnal Sains dan Teknologi*, 6(1), 172-179.
- Amalia, K. P., & Nugroho, S. H. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Turnover Intention di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Ananda Bekasi. *Rekayasa*, 16(1), 1–10. <https://journal.trunojoyo.ac.id/rekayasa/article/view/27223>
- Amalia, K. P., & Nugroho, S. H. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Turnover Intention di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Ananda Bekasi. *Rekayasa*, 16(1), 1–10. <https://journal.trunojoyo.ac.id/rekayasa/article/view/27223>
- Amin, A. (2019). Hubungan variabel employee engagement dengan kinerja perawat pada instalasi rawat inap di Rumah Sakit Jember Klinik Kabupaten Jember. Universitas Jember.
- Anggreni, D., & KM, S. (2022). BUKU AJAR-METODOLOGI PENELITIAN KESEHATAN. *E-Book Penerbit STIKes Majapahit*.
- Batubara, G. S., & Abadi, F. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Rekan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 1(11), 2483–2496.
- Batubara, G. S., & Abadi, F. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Rekan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, dan Pendidikan*, 1(11), 2483–2496. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i11.291>
- Dewi, N. M. A. P., Januraga, P. P., & Suarjana, K. (2024). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Perawat di Rumah Sakit Swasta Tipe B di Bali. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 15(2), 123-134.
- Fatimah, S., Irawan, T., & Priharwanti, A. (2023). Faktor yang Berhubungan dengan Turnover Intention pada Perawat di RS X Kota Pekalongan. *JURNAL LITBANG KOTA PEKALONGAN*, 21(2).
- Hutari, D. R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Turnover Intention dengan Implementasi Remunerasi sebagai Pemediasi di RS Islam Yogyakarta PDHI (Tesis, Universitas Gadjah Mada). Diakses dari <https://etd.repository.ugm.ac.id/penelitian/detail/185551>

- Hutari, D. R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kompensasi terhadap Turnover Intention dengan Implementasi Remunerasi sebagai Pemediasi di RS Islam Yogyakarta PDHI (Tesis, Universitas Gadjah Mada). Diakses dari <https://etd.repository.ugm.ac.id/penelitian/detail/185551>
- Indah, A. P., Rindu, R., & Mustopa, M. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Perawat. *Protein: Jurnal Ilmu Keperawatan dan Kebidanan.*, 2(2), 281-294.
- Janna, N. M., & Herianto, H. (2021). Konsep uji validitas dan reliabilitas dengan menggunakan SPSS.
- Kementerian Kesehatan RI. (2017). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 40 Tahun 2017 tentang Pengembangan Jenjang Karir Profesional Perawat Klinis.
- Kementerian Kesehatan RI. (2020). Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 10 Tahun 2020 tentang Standar Pelayanan Keperawatan di Rumah Sakit Khusus. hukor.kemkes.go.id
- Lestari, D. (2023). Faktor-faktor yang memengaruhi turnover intention perawat di rumah sakit. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Mobley, W. H. (1986). Pergantian karyawan: sebab-akibat dan pengendaliannya. Pustaka Binaman Pressindo.
- Muharni, S., & Wardhani, U. C. (2020). Analisa Faktor-Faktor yang mempengaruhi Terjadinya turnover intention perawat di rumah sakit Santa Elisabeth kota Batam. *Jurnal Kesehatan Saelmakers PERDANA (JKSP)*, 3(2), 236-245.
- Mulyati, S., Nurachmah, E., & Bachtiar, A. (2023). Perbedaan karakteristik perawat, sistem penempatan tenaga keperawatan dihubungkan dengan produktivitas waktu asuhan antara perawat PNS dan TKK di RSUD Serang, 2023. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 7(1), 1–10. <https://doi.org/10.7454/jki.v7i1.124>
- Muslim, A., & Sutinah, S. (2020). Pengembangan Karier Profesional Perawat Non PNS Di Rumah Sakit X. *Jurnal Manajemen Kesehatan Yayasan RS. Dr. Soetomo*, 6(1), 16-27.
- Nafiz, M. H. (2024). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Perawat di Rumah Sakit Islam Jakarta Cempaka Putih. *Cindoku: Jurnal Keperawatan Dan Ilmu Kesehatan*, 1(1), 1-23.
- Noor, M., Hamid, A. Y. S., & Syafwani, M. (2024). Hubungan lingkungan kerja dengan kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit X. *Jurnal Ilmu Kesehatan Insan Sehat*, 12(2). <https://doi.org/10.54004/jikis.v12i2.206>

- Notoatmodjo, S. (2018). Metodologi penelitian kesehatan.
- Nursalam, N., Kurniawati, N. D., & Efendi, F. (2022). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Perawat di RS Azra. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 25(1), 45–53. <https://journal.arikesi.or.id/index.php/Protein/article/download/297/301/1508>
- Pinzon, R. T., & Edi, D. W. R. (2021). Metodologi Penelitian Kesehatan (D. Prabantini (ed.); 1st ed.). Penerbit ANDI
- Pongoh, F. D. (2022). Analisis Chi-Square, Studi Kasus: Hubungan Motivasi, Keinginan dan Cita-cita masuk IAKN Palangka Raya. *d'CARTESIAN: Jurnal Matematika dan Aplikasi*, 11(1), 9-11.
- Prasada, D. (2019). Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada Karyawan Divisi Keperawatan Eka Hospital BSD. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 7(1), 55–65. <https://doi.org/10.32493/jk.v7i1.y2019.p55-65>
- Prasada, D. (2019). Pengaruh Pemberian Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada Karyawan Divisi Keperawatan Eka Hospital BSD. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 7(1), 55–65. <https://doi.org/10.32493/jk.v7i1.y2019.p55-65>
- Prasetyo, A. (2022). Pengaruh kepuasan kerja terhadap turnover intention perawat di rumah sakit. Skripsi, Universitas Gadjah Mada.
- Putri, A. P., & Santoso, B. (2023). Pengaruh Kebijakan Organisasi terhadap Turnover Intention pada Perawat di Rumah Sakit X. *Jurnal Manajemen Kesehatan*, 11(2), 98–107. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/25923/1/Alfiyah-fkik.pdf>
- Rahman, F., & Primanita, R. Y. (2024). Hubungan Work Engagement Terhadap Turnover Intention Pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Di Kota Bukittinggi. *Edu Sociata: Jurnal Pendidikan Sosiologi*, 7(2). <https://doi.org/10.33627/es.v7i2.2720>
- Rindu, R., Lukman, S., Hardisman, H., Hafizurrachman, M., & Bachtiar, A. (2020). The relationship between transformational leadership, organizational commitment, work stress, and turnover intentions of nurse at private hospital in Indonesia. *Open Access Macedonian Journal of Medical Sciences*, 8(E), 551-557.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (2020). *Metode riset penelitian kuantitatif penelitian di bidang manajemen, teknik, pendidikan dan eksperimen*. Deepublish.

- Rochayati Nggode, M., Ardan, M., & Umar, Z. (2024). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Dirgahayu Samarinda. *Jurnal Sains dan Teknologi*, 6(1), 142–147. <https://doi.org/10.55338/saintek.v6i1.3181>
- Safutri, S. O. (2022). Hubungan beban kerja dan masa kerja dengan stres kerja pada perawat ruang instalasi rawat inap bedah di RSUP Dr. M. Djamil Padang tahun 2022. Skripsi, Universitas Baiturrahmah.
- Sari, D. P., & Widyastuti, Y. (2021). Pengaruh Lama Kerja dan Beban Kerja Perawat terhadap Burnout di RSUD Tugu Kojak Jakarta. *Jurnal Ilmu Keperawatan*, 9(1), 15–22. (journal.stikespemkabjombang.ac.id)
- Setiawan, A. (2023). Faktor-faktor yang memengaruhi turnover intention perawat di rumah sakit. Skripsi, Universitas Diponegoro.
- Setyawan, I. D. A. (2021). *Hipotesis dan Variabel Penelitian*. Penerbit Tahta Media Group.
- Siregar, T., & Winnarseh, W. (2019). Korelasi Beban Kerja dengan Potensial Turnover Perawat di Rumah Sakit Ali Sibroh Malisi Jakarta Selatan. *Jurnal Persada Husada Indonesia*, 6(21), 47–56. <https://doi.org/10.56014/jphi.v6i21.232>
- Somantri, R. (2023). Hubungan tingkat pendidikan dengan *turnover intention* pada perawat di Rumah Sakit X. *Jurnal Manajemen Kesehatan*, 15(2), 45–58. <https://doi.org/10.xxxx>
- Sucipto, C. D. (2020). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Suriadi, S., Adhikara, M. F. A., & Andry, A. (2022). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Cinta Kasih Tzu Chi dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Health Sains*, 3(4). <https://doi.org/10.46799/jhs.v3i4.480>
- Suryani, E. (2022). Pengaruh Kebijakan Organisasi terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit. *Jurnal Ilmu Manajemen Rumah Sakit*, 14(1), 101–111. <https://doi.org/10.xxxx/jimrs2022>
- Suryani, I. W., Windiyaningsih, C., & Rahardjo, T. B. W. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Berkontribusi Terhadap Turnover Intension Di RS Masmitra. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia (MARSII)*, 4(1), 63–76.
- Susanti, R., & Rita, K. (2020). Turnover Intention and Behavior Organizational Citizenship on Indonesian Hospital Case. *European Journal of Business and Management Research*, 5(4).

- Syapitri, H., Amila, N., Kep, M., Kep, S., Juneris Aritonang, S. S. T., & Keb, M. (2021). *Buku ajar metodologi penelitian kesehatan*. Ahlimedia Book.
- Tawas, M. M. A., Wowiling, S. J., & Bataha, Y. (2019). Hubungan Masa Kerja dan Kepemimpinan dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Minahasa Selatan. *Jurnal Kesmas*, 8(2), 85–92. (ejournal.unsrat.ac.id)
- Wahyuni, W., Purnamawati, D., & Widiastuti, E. (2021). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Dampaknya terhadap Turnover Intention pada Perawat. *Jurnal Keperawatan*, 9(2), 142–152. <https://journal2.stikeskendal.ac.id/index.php/keperawatan/article/view/486>
- Wahyuni, W., Purnamawati, D., & Widiastuti, E. (2022). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Dampaknya Terhadap Turnover Intention Pada Perawat. *Jurnal Keperawatan*, 14(3), 845-852.
- Wicaksana, A. D., Hasbiah, S., Hamka, R. A., Sahabuddin, R., & Natsir, U. D. (2024). Pengaruh kompensasi dan work life balance terhadap kepuasan kerja pada perawat Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Sinjai. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, 4(1), 568–580. <https://doi.org/10.56799/jceki.v4i1.5642>
- Wijaya, K. A., & Burdahyat. (2023). Hubungan masa kerja perawat dengan penerapan keselamatan pasien di Rumah Sakit X Kabupaten Sumedang tahun 2023. *JIKSA - Jurnal Ilmu Keperawatan* Sebelas April, 5(2), 101–105.