

Name : Aris Andayani

NIM : 1033232125

**Title : Faktors Associated with Work Motivation of Nurses at FKTP Poli
Induk PUSDOKKES POLRI.**

ABSTRACT

Background Nurse motivation is to move and direct nurses at work so as to prevent obstacles, mistakes and failures at work. The aim is to determine the factors associated with nurses' work motivation at the FKTP Poli Induk Satkes PUSDOKKES POLRI. This research method uses correlation research using cross sectional research. The population in this study were all nurses at the FKTP Poli Induk Satkes PUSDOKKES POLRI. The sampling technique in this study used total sampling of 40 respondents. Data analysis used Chi-Square to determine the factors associated with nurses' work motivation. The results showed that there was a relationship between leadership style and nurses' work motivation with a value of $p=0.007$, there was a relationship between the work environment and nurses' work motivation with a value of $p=0.025$ and there was a relationship between compensation and nurses' work motivation with a value of $p=0.002$. The conclusion is that there is a relationship between factors related to nurses' work motivation.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Compensation, Nurse Work Motivation.

Nama : Aris Andayani

NIM : 1033232125

**Judul : Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi kerja Perawat
di FKTP Poli Induk Puskokkes Polri.**

ABSTRAK

Latar Belakang motivasi kerja perawat adalah untuk menggerakkan dan mengarahkan perawat dalam bekerja sehingga mencegah terjadinya hambatan, kesalahan dan kegagalan dalam bekerja. **Tujuan** untuk mengetahui Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi kerja Perawat di Satkes Puskokkes Polri **Metode** penelitian ini menggunakan penelitian korelasi dengan menggunakan penelitian *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat di Satkes Puskokkes Polri. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan total sampling berjumlah 40 responden. Analisis data menggunakan Chi-Square untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja perawat. **Hasil** penelitian didapatkan bahwa ada hubungan gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja perawat dengan nilai $p=0,007$, ada hubungan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja perawat dengan nilai $p=0,025$ dan ada hubungan kompensasi terhadap motivasi kerja perawat dengan nilai $p=0,002$. **Kesimpulan** ada hubungan faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi kerja perawat.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi kerja Perawat