

## ABSTRAK

Nama : Alya Raisyadini Salsabila

Judul : Pengaruh disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan di PT  
Sarana OTW Indonesia

Sumber daya manusia adalah faktor penting dalam menentukan maju atau tidaknya organisasi yang dikelola. Organisasi selalu memiliki upaya untuk mendapatkan sumber daya yang dapat meringankan beban demi mencapai tujuan organisasi tersebut. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif desain deskriptif dengan melakukan pengumpulan data berupa data primer dengan penyebaran kuisioner kepada responden yaitu karyawan di PT. Sarana OTW Indonesia dengan metode sampling. Hasil penelitian meliputi disiplin kerja sebagai variabel independen X1 memiliki pengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung > t tabel yaitu sebesar  $5.715 > 2.008$  dengan signifikansinya  $0.000 < 0.05$ . selain itu, variabel X2 yaitu Komunikasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung > t tabel sebesar  $3.493 > 2.008$  dengan nilai signifikansi  $0.000 < 0.05$ . kemudian, secara bersama-sama, disiplin kerja dan komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung > F Tabel sebesar  $38.928 > 1.659$  dengan signifikansi  $0.000 < 0.05$ . Kesimpulan dari penelitian ini adalah disiplin kerja dan komunikasi mempengaruhi kinerja karyawan di PT. Sarana OTW Indonesia. Nilai R sebesar 0.747 atau 74.7% artinya hubungan antara disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja karyawan. Nilai R Square sebesar 0.694 atau 69.4% disiplin kerja dan komunikasi mampu mempengaruhi kinerja karyawan, sementara sisanya sebesar 30.6% dipengaruhi oleh variabel lainnya.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Komunikasi, Kinerja Karyawan

Referensi : 10 buku, 25 Jurnal, 10 website (2017-2024)

Jakarta, Juli 2025

  
(Alya Raisyadini S)

## **ABSTRACT**

*Name : Alya Raisyadini Salsabila*

*NIM : 3012211009*

*Title : The influence of work discipline and communication on employee performance at PT Sarana OTW Indonesia*

*Human resources are a crucial factor in determining the success or failure of an organization. Organizations continually strive to acquire resources that can ease the burden of achieving their goals. This study employed a quantitative, descriptive design, collecting primary data by distributing questionnaires to respondents, namely employees at PT. Sarana OTW Indonesia, using a sampling method. The results of the study include work discipline as an independent variable X1 having a significant influence on employee performance with a calculated  $t$  value  $> t$  table of  $5.715 > 2.008$  with a significance of  $0.000 < 0.05$ . In addition, variable X2, namely Communication, has a significant influence on employee performance with a calculated  $t$  value  $> t$  table of  $3.493 > 2.008$  with a significance value of  $0.000 < 0.05$ . Then, together, work discipline and communication have an effect on employee performance with a calculated  $F$  value  $> F$  Table of  $38.928 > 1.659$  with a significance of  $0.000 < 0.05$ . The conclusion of this study is that work discipline and communication influence employee performance at PT. Sarana OTW Indonesia. The  $R$  value of  $0.747$  or  $74.7\%$  means the relationship between work discipline and communication on employee performance. The  $R$  Square value of  $0.694$  or  $69.4\%$  of work discipline and communication is able to influence employee performance, while the remaining  $30.6\%$  is influenced by other variables.*

*Keywords: The influence of work discipline and communication on employee performance at PT Sarana OTW Indonesia*

*References: 10 books, 25 journals, 10 websites (2017-2024)*