

ABSTRAK

Nama : Fanaya Kesyamauri

Nim : 3012211002

Judul : Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Girefindo Kimia Abadi
xvi + 86 hlm

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dan hubungan antara Karakteristik Individu, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Girefindo Kimia Abadi. Total sampel yang terkumpul sebanyak 92 responden yang merupakan karyawan PT Girefindo Kimia Abadi.

Metode Penelitian ini merupakan penelitian survey dengan pendekatan kuantitatif. Hasil ini dibuktikan dengan uji t untuk setiap variabel bebas. Hasil uji t untuk pengujian variabel Karakteristik Individu diperoleh $t_{hitung} 6,380 > 1,987 t_{tabel}$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_1 diterima yang artinya variable karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap variable kinerja karyawan. Hasil uji t untuk variable budaya organisasi diperoleh $t_{hitung} 2,258 > 1,987 t_{tabel}$ dan nilai signifikan $0,026 < 0,05$. Maka H_0 ditolak H_2 diterima artinya budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variable Kinerja Karyawan. Hasil uji t untuk variable Motivasi Kerja diperoleh $t_{hitung} 4,050 > 1,987 t_{tabel}$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_3 diterima artinya motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variable kinerja karyawan.

Karakteristik Individu, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT Girefindo Kimia Abadi. Hal ini di buktikan dengan uji F yaitu di peroleh nilai $f_{hitung} > f_{tabel} (342,628 > 2,71)$ dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Maka H_0 ditolak dan H_4 diterima yang artinya adanya pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Karakteristik Individu, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja

Referensi : 5 buku, 16 jurnal