

DAFTAR PUSTAKA

- Adminaksa. (2025). Peran Pendidikan Tinggi dalam Mengembangkan Tenaga Kerja yang Relevan dengan Pasar untuk Indonesia yang Kompetitif di Abad ke-21. *Artikel Upi.Edu*.
- Akbar, Z. I. (2021). 6 Principles of Influence. *Artikel Populer Binus University*.
- Arifianto. (2018). *Kepatuhan Perawat Dalam Menerapkan Sasaran Keselamatan Pasien Pada Pengurangan Resiko Infeksi Dengan Penggunaan Alat Pelindung Diri di RS. Muhammadiyah Semarang*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Asqar, M. (2024). Pengaruh Kredensial Terhadap Kinerja Perawat Di UPTD Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zubir Mahmud Idi Kabupaten Aceh Timur. *Public Health Journal Volume 1, Number 3, 2024*.
- Bisri, M. (2021). *Dokumen Deskripsi SDM Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau*. Dinas Kesehatan Provinsi Kepulauan Riau.
- Bogar. (2017). Model Peningkatan Kinerja Perawat Unit Gawat Darurat (UGD) Berdasarkan Asosiasi Karakteristik Individu, Karakteristik Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan. *Jurnal Ners, Vol. 8, 27*.
- Bunga, S., Amirudin, H., Situngkir, D., & Wahidin, M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kelelahan Kerja Pada Tenaga Kesehatan Lapangan Dompot Dhuafa Pada Masa Pandemi Covid 19. *Health Publica, Jurnal Kesehatan Masyarakat, 2(1), 40–51*.
- Elysa, M. (2022). Hubungan Faktor Demografi dan Kebahagiaan di Tempat Kerja dengan Kepuasan Kerja Staf Rumah Sakit di Provinsi Lampung. *Jurnal Untuk Masyarakat Sehat, 6(1)*.
- Fahlefi, W. (2020). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Medis di RS Bhayangkara Polda Daerah Istimewa Yogyakarta. *ALBAMA, 13(1)*.
- Febianti, A., Shulthoni, M., Masrur, M., & Aris, M. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Umur, Jenis Kelamin, dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Indonesia. *Jurnal Sahmiyya, 2(1), 198–204*.
- Ghebreyesus, T. A. (2020). Female health workers drive global health. We will drive gender-transformative change. *WHO Newsroom*. <https://www.who.int/news-room/commentaries/detail/female-health-workers-drive-global-health>
- Harina, A. P. (2022). Analisis Kepatuhan Tenaga Kesehatan Dalam Melakukan Identifikasi Pasien di RS Swasta Jawa Timur. *Magister Manajemen Rumah Sakit, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.
- Hastono, S. P. (2018). *Analisis Data Pada Bidang Kesehatan*. Raja Grafindo Persada.
- Hayati, R. (2020). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap

- Kinerja Guru. *Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan*, 5(2).
- Hidayat, A. A. A. (2017). *Metodologi Penelitian Keperawatan dan Kesehatan*. Salemba Medika.
- Ida. (2021). Pengaruh Kredensial Terhadap Kinerja Perawat di RSUD R. Syamsudin, SH Kota Sukabumi. *Jurnal Health Society Volume 10 No. 1*.
- Indriani, I. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Pada Bagian Rawat Inap Rumah Sakit Umum Dr Slamet Garut. *Jurnal Wacana Ekonomi*, 17(2), 93–100.
- Kemkes. (2020). *Pedoman Nasional Keselamatan Pasien Rumah Sakit*. Kementerian Kesehatan RI.
- Kombih, S. U. (2020). *Analisis Kepatuhan Perawat Terhadap Penggunaan Standar Prosedur Operasional Keperawatan di IGD RSUD Kota Sabussalam*. Institut Kesehatan Helvetia Medan.
- Leany, V. (2024). Apa Itu Standar Operasional Prosedur di Kesehatan? *PT Infokes Indonesia*.
- Mumtazquila, A. D. (2020). *Pengaruh SOP Terhadap Kualitas Pelayanan dan Kinerja Perusahaan*. Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- N.Kewuan, N. (2017). *Manajemen Kinerja Keperawatan*. EGC.
- Nabilla, D. R., & Hasin, A. (2022). Analisis Efektivitas Penerapan Standard Operating Procedure (SOP) pada Departemen Community & Academy RUN System (PT Global Sukses Solusi Tbk). *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen*, 01(06), 58–75. <https://journal.uui.ac.id/selma/article/view/26602%0Ahttps://journal.uui.ac.id/selma/article/download/26602/14474>
- Nasirin. (2023). Hubungan Kompetensi Tenaga Keperawatan Dengan Kinerja Perawat di IGD RSD dr. H. Soemarno Sosroatmodjo Tanjung Selor. *Aspiration of Health Journal*, 01(01).
- Natalia, U. (2023). Kepatuhan Tenaga Kesehatan Dalam Melaksanakan Standar Prosedur Operasional Dalam Pemasangan Infus di Puskesmas Alosika. *Jurnal Pelita Sains Kesehatan*, 3(1).
- Nitasari. (2024). Pengembangan Sumber Daya Manusia Di RSUD R. Syamsudin, SH Kota Sukabumi. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(22).
- Notoatmodjo, S. (2018). *Metode Penelitian Kesehatan*. Rineka Cipta.
- Nursalam. (2015). *Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam Praktek Keperawatan Profesional edisi 3*. Salemba Medika.
- Panggabean, E. H. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Melati Kota Tangerang Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Kewarganegaraan Vol. 7 No. 2 Desember 2023*.
- Paryani, I. (2023). *Hubungan Motivasi Kerja Perawat dan Dimensi Gaya*

- Kepemimpinan Kepala Ruangan Dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Keluarga Kita*. Universitas Muhammadiyah Jakarta.
- Pemerintah RI. (2019). *PP No. 88 Tahun 2019 tentang Kesehatan Kerja*. Pemerintah Pusat RI.
- Pitriani, P. (2022). *Pengaruh Motivasi dan Kinerja Perawat terhadap Penerapan Model Praktik Keperawatan Profesional di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Tangerang*. Fakultas Keperawatan Universitas Muhammadiyah Jakarta.
- Priansa, D. J. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Rosa, E. M. (2018). Kepatuhan (Compliance). *Magister Administrasi Rumah Sakit UMY*.
- Saraswati. (2021). *Petunjuk Teknis Kredensial Kredensial di Pusat Kesehatan Masyarakat*. Direktorat Pelayanan Kesehatan Primer, Kemenkes RI.
- Saroinsong, D. J. I. (2022). Analisis Perbedaan Kinerja Pegawai Berdasarkan Gender Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang di Kotamobagu. *Jurnal EMBA*, 10(1).
- Sasmita, T. E. (2025). Gambaran Kinerja Perawat Dalam Pemberian Pelayanan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Arafah Jambi. *Jurnal Ners Volume 9 Nomor 1*.
- Setiyawan, D. (2023). Dampak Penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP) Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Umum Radjak Hospital Salemba. *Urnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi*, Vol 2 No.2.
- Sudiadnyani, N. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Tenaga Keseatan di Rumah Sakit Pertamina Bintang Amin Bandar Lampubg. *Jurnal Ilmu Kedokteran Dan Kesehatan*, 9(3).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Sugondo. (2023). Kredensial Tenaga Medis di Fasilitas Kesehatan Tingkat Lanjut di Indonesia. *Jurnal Syntax Idea*, Vol. 5, No. 12, Desember 2023.
- Suryono. (2022). Karakteristik Individu dan Pekerjaan Terhadap Beban Kerja Tenaga Kesehatan Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Kesehatan (JIKA)*, 4(3).
- Tamba, H. G. (2022). Komunikasi Perawat Berhubungan Dengan Tingkat Kecemasan Keluarga Pasien Yang Dirawat Di Ruang Rawat Inap. *Jurnal Penelitian Perawat Profesional*.
- Wahongan, E. P. T. (2021). Pengaruh Standar Operasional Prosedur (SOP), Fasilitas dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di RSUD Noongan. *Jurnal EMBA Vol 9 No. 3 Juli 2021*.
- Waladow, J. R. (2022). Gambaran Tingkat Kepatuhan Perawat dalam Melaksanakan Persiapan di Rumah Sakit GMIM Kalooran Amurang. *Seminar Nasional Penelitian Dan Pengabdian Kepada Masyarakat*.

- Widiyanto. (2020). Analisis Faktor Penyebab Rendahnya Bed Occupancy Rate (BOR) di Rumah Sakit Mitra Medika Kabupaten Bondowoso. *Jurnal Rekam Medik Dan Informasi Kesehatan Vol. 1 No. 4, September 2020*.
- Wiraya, M. (2022). Implementasi SOP Keperawatan Berbasis Elektronik di Rumah Sakit. *Journal of Innovation Research and Knowledge, 1(8)*.
- Wydiawati, R. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Kepatuhan Petugas Kesehatan Terhadap Pengambilan Keputusan Pasien Melakukan Rawat Inap Dengan Pencapaian Indikator Triase Sebagai Variabel Intervening Instalasi Gawat Darurat RS.AM. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Rumah Sakit Indonesia, Vol.5 No 1, April 2021*.
- Yandi, A. (2024). Memaksimalkan Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Melalui Dukungan Organisasi, Komunikasi Interpersonal Serta Keterlibatan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan, 5(4)*.
- Yasmin, L. O. M. (2020). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Petugas Kesehatan Pada Ruang Kelas 1 di RS Bahteramas Kota Kendari. *MIRACLE Journal of Public Health, 3(2)*.