

DAFTAR PUSTAKA

I. BUKU

A. Penulis Tunggal

Agoes, S. (2017). *Auditing: Petunjuk praktis pemeriksaan akuntan oleh akuntan publik* (Edisi 5, Buku 1). Salemba Empat.

Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi revisi). Bumi Aksara.

Kasmir. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik*. Rajagrafindo Persada.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (Edisi ke-14). Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Evaluasi kinerja SDM* (Edisi ke-8). Refika Aditama.

Mulyadi. (2017). *Auditing* (Edisi 6, Buku 1). Salemba Empat.

Sedarmayanti. (2019). *Manajemen sumber daya manusia, reformasi birokrasi, dan manajemen pegawai negeri sipil* (Edisi revisi). Refika Aditama.

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-2). Alfabeta.

Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Prenadamedia Group.

B. Penulis Dua Orang atau Lebih

Cohen, J. (1988). *Statistical power analysis for the behavioral sciences* (2nd ed.). Lawrence Erlbaum Associates.

- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2014). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (1st ed.). SAGE Publications.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2017). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (2nd ed.). SAGE Publications.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2021). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM)* (3rd ed.). SAGE Publications.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia* (Edisi ke-2). BPFE.
- Purwaji, A., Wibowo, & Murtanto. (2023). *Pengantar akuntansi 1* (Edisi 3). Salemba Empat.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik* (Edisi ke-3). Rajawali Pers.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2020). *Research methods for business: A skill-building approach* (8th ed.). Wiley.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at work: Models for superior performance*. John Wiley & Sons.

II. SERIAL (JURNAL DAN TERBITAN BERKALA)

A. Artikel Jurnal Internasional

- Hair, J. F., Risher, J. J., Sarstedt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to use and how to report the results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2015). A new criterion for assessing discriminant validity in variance-based structural equation modeling. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 43(1), 115–135.

Sarstedt, M., Hair, J. F., Nitzl, C., Ringle, C. M., & Howard, M. C. (2020). Beyond a tandem analysis of SEM and PROCESS: Use of PLS-SEM for mediation analyses! *International Journal of Market Research*, 62(3), 288–299.

Wirana, I. A., Suyoto, Darmawan, A., & Alfalisyanto. (2024). *Competence and work motivation on employee performance mediated by career development. Asian Journal of Economics, Business and Accounting*, 24(6), 68–78.

B. Artikel Jurnal Nasional

Alesya, W. P., Nurhani, & Badrussaman, A. (2025). Pengaruh pelatihan kerja, kompensasi finansial dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Victoria Jaya Komputama Kota Makassar. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 45–58.

Alpian, V. A., & Kuntadi, C. (2023). Faktor-faktor yang mempengaruhi kapabilitas internal audit: Kompetensi, pendidikan, dan pengalaman audit. *Jurnal Impresi Indonesia*, 2(1), 23–28.

Andriani, T. D., & Anismadiyah, V. (2025). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT Grindak Artha Prima Jakarta Selatan. *Jurnal Akademik Ekonomi Dan Manajemen*, 2(1), 615-624.

Evia, Z., Santoso, R. E. W., & Nurcahyono, N. (2022). Pengalaman kerja, independensi, integritas, kompetensi dan pengaruhnya terhadap kualitas audit. *Jurnal Akuntansi dan Governance*, 2(2), 141–149.

Fatahillah, F., & Ali, H. (2024). Pengaruh kompetensi, pengalaman kerja dan kinerja terhadap kualitas Audit. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial (JMPIS)*, 5(5). 1592–1599

Kuswikanto, Mardjuni, S., & Said, F. (2025). Analisis employee engagement dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui kompetensi auditor pada Satuan Pengawas Internal Kantor Pusat BPJS Ketenagakerjaan. *Jurnal Manajemen dan Sumber Daya Manusia*, 8(1), 286-298.

- Melani, E., Wibowo, I., & Latukismo, T. H. (2025). Pengaruh pengembangan karier dan kompensasi terhadap kinerja auditor melalui budaya organisasi sebagai variabel intervening. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 5(3), 2342-2357.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (Studi Pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1119-1130.
- Munawarah, I. (2022). Pengaruh kompetensi & independensi auditor terhadap kualitas audit dengan kompetensi bukti audit sebagai variabel intervening. *Jurnal Gici Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 14(1), 1-15.
- Nadzifah, L., & Atmajawati, Y. (2024). Pengaruh kompetensi, pengembangan karier, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Narkotika Nasional Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 13(8).
- Pratiwi, A. E., & Ratnawati, T. (2023). Studi literatur: pengaruh kompetensi, pengalaman, dan independen auditor terhadap efektivitas pelaksanaan prosedur audit investigatif. *AKRUAL. Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 5(2), 83-91.
- Pratiwi, N. P. T. W. W., & Kusumawati, P. A. (2024). Pengaruh pengalaman auditor terhadap kualitas audit dengan kompetensi sebagai variabel moderasi. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 15(2), 240-250.
- Rahayu, P. V. S., Landra, N., & Puspitawati, N. M. D. (2022). Pengaruh kompetensi, motivasi kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT Anugrah Agung Alami Badung. *EMAS*, 3(4), 245-258.
- Ramli, M. A., Ibrahim, I., Umar, U., & Rais, M. (2025). Pengaruh pengembangan karir, motivasi terhadap kinerja karyawan Generasi Z (Gen Z) Di PT Hadji Kalla. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 8(1), 104-113.

- Samosir, M., Sitorus, E. T., Nainggolan, R. P., & Marpaung, O. (2022). Pengaruh kompetensi dan independensi auditor terhadap kualitas audit (Studi empiris pada Kantor Akuntan Publik di DKI Jakarta). *Jurnal Akuntansi Dan Perpajakan Jayakarta*, 3(02), 131-145.
- Saputri, B. D. M., & Su'un, M. (2022). Pengaruh kompetensi dan independensi auditor terhadap kualitas audit dengan kecerdasan emosional sebagai variabel moderasi pada KAP Kota Makassar. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 5(3), 198-209.
- Yurianti, D. C., & Butar, S. B. (2020). Pengembangan karir, karakteristik dan kinerja auditor. *Jurnal Akuntansi Bisnis*, 18(2), 166-183.

III. KARYA LAIN DAN KARYA NON-CETAK

A. Peraturan Perundang-undangan

- Badan Pembinaan Hukum Nasional. (2011). *Laporan akhir penelitian hukum tentang hak dan tanggung jawab akuntan publik*. Kementerian Hukum dan HAM RI.
- Institut Akuntan Publik Indonesia. (2021). *Standar profesional akuntan publik (SPAP)*. IAPI.
- Institut Akuntan Publik Indonesia. (2021). *Standar Audit (SA) 220 (Revisi 2021): Pengendalian mutu untuk audit atas laporan keuangan*. IAPI.
- Kementerian Keuangan RI. (2017). *Peraturan Menteri Keuangan Nomor 154/PMK.01/2017 tentang pembinaan dan pengawasan akuntan publik*. Kementerian Keuangan RI.
- Kementerian Keuangan RI. (2021). *Peraturan Menteri Keuangan Nomor 186/PMK.01/2021 tentang akuntan publik*. Kementerian Keuangan RI.
- Otoritas Jasa Keuangan. (2023). *Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 9 Tahun 2023 tentang penggunaan jasa akuntan publik dan kantor akuntan publik dalam kegiatan jasa keuangan*. OJK.

Republik Indonesia. (2011). *Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2011 tentang Akuntan Publik*. Lembaran Negara RI Tahun 2011 Nomor 143.

Republik Indonesia. (2015). *Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2015 tentang Praktik Akuntan Publik*. Lembaran Negara RI Tahun 2015 Nomor 79.

IV. PUBLIKASI ELEKTRONIK

A. Artikel Berita Daring

Binus Accounting. (2020, December 16). *Jasa-jasa yang diberikan oleh kantor akuntan publik*. <https://accounting.binus.ac.id/2020/12/16/jasa-jasa-yang-diberikan-oleh-kantor-akuntan-publik/>

CNBC Indonesia. (2024, May 27). Kasus manipulasi laporan keuangan PT Indofarma Tbk. *CNBC Indonesia*. <https://www.cnbcindonesia.com/market/20240527094213-17-541334/tanda-awal-kasus-indofarma-laba-jeblok-9965-tapi-hasil-audit-wajar>

Mekari Jurnal. (2026). *Akuntan publik: Pengertian, tugas, jenis, dan tips profesional*. <https://www.jurnal.id/id/blog/profesi-akuntan-publik/>

Rifaldi, I. (2023). *Jenjang karier auditor eksternal di KAP dan range gajinya*. <https://tipssukses.harisenin.com/jenjang-karier-auditor-eksternal-kap-gaji>

B. Dokumen Resmi Daring

Otoritas Jasa Keuangan. (2019). Sanksi terhadap auditor dan KAP terkait laporan keuangan PT Garuda Indonesia Tbk. *PPPK Kementerian Keuangan*. <https://pppk.kemenkeu.go.id/in/post/ditemukan-pelanggaran-pada-audit-laporan-keuangan-garuda,-izin-ap-kasner-sirumapea-dibekukan>