

Nama : Mohamad Andrew Rifa'i
NIM : 3012221138
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komunikasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Di Universitas Mohammad Husni Thamrin

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komunikasi Kerja sebagai variabel mediasi di Universitas Mohammad Husni Thamrin. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan 136 responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan SmartPLS 3.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan Beban Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Disiplin Kerja dan Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komunikasi Kerja, serta Komunikasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Komunikasi Kerja memediasi secara parsial pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dan secara penuh pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Beban Kerja, Komunikasi Kerja, Kinerja Karyawan.

Daftar Acuan: 20 (2021 s.d. 2025)

Jakarta, 06 Agustus 2026



Mohamad Andrew Rifa'i

Nama : Mohamad Andrew Rifa'i
NIM : 3012221138
Judul Skripsi : *The Effect of Work Discipline and Workload on Employee Performance Through Work Communication as a Mediating Variable at Mohammad Husni Thamrin University*

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Work Discipline and Workload on Employee Performance with Work Communication as a mediating variable at Universitas Mohammad Husni Thamrin. This quantitative study involved 136 respondents. Data were collected through questionnaires and analyzed using SmartPLS 3. The results show that Work Discipline has a positive and significant effect on Employee Performance, while Workload has no significant effect on Employee Performance. Work Discipline and Workload have positive and significant effects on Work Communication, and Work Communication has a positive and significant effect on Employee Performance. Work Communication partially mediates the effect of Work Discipline on Employee Performance and fully mediates the effect of Workload on Employee Performance.

Keywords: *Work Discipline, Workload, Work Communication, Employee Performance.*

References: 20 (2021 to 2025)

Jakarta, 06 August 2026



Mohamad Andrew Rifa'i