

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator*. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Annisa, R., Rachmawati, R., & Sutisnawati, A. (2023). *Topik khusus analisis dan perencanaan sistem kerja (Edisi ke-1)*. Malang: Media Nusa Creative.
- Aprilyanto, M. D., & Pratama, M. A. N. (2025). Analisis pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Shopee Express Cabang Lamongan. *Akademik: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 5(2).
- Budi, A. S., & Wahyuni, D. U. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan komunikasi organisasi terhadap kinerja karyawan PT Bank BPR Jatim Bank UMKM Jawa Timur Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen*, 2(2), 287.
- Darma, Y. D. (2024). Pengaruh disiplin kerja dan komunikasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Teluk Luas. *Jurnal Bisnis Digital (J-BisDig)*, 2(2), 77–91. <https://doi.org/10.52060/j-bisdig.v2i2.2379>
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2022). *A primer on partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) (3rd ed.)*. Thousand Oaks, CA: SAGE Publications.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jannah, S. N., & Sumartik. (2023). Improving employee performance: The impact of job analysis, work discipline, and workload. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 18(2). <https://doi.org/10.21070/ijler.v19i0.909>
- Kasmir. (2022). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan praktik*. Depok: Rajawali Pers.
- Yunita, V., & Maskur, A. (2024). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Pengadilan Negeri Semarang. *El-Mal: Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(8), 3883–3895. <https://doi.org/10.47467/elmal.v5i8.3854>

- Pakpahan, S. R. H., Simanjorang, J., Pratiwi, D. A., Siahaan, L. S., & Girsang, P. C. (2023). The effect of work discipline, work motivation, and work performance communication on employees. *International Journal of Economics Social and Technology*, 2(3). <https://doi.org/10.59086/ijest.v2i3.31>
- Prasetyo, D. E., & Achmad, N. (2025). Pengaruh communication, work discipline dan work life balance terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh motivasi kerja pada PT X Boyolali. *Jurnal Lentera Bisnis*, 14(2). <https://doi.org/10.34127/jrlab.v14i2.1461>
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2022). *Management*. Harlow: Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational behavior*. Harlow: Pearson.
- Sari, A. R., Razali, G., Manda, D., Rukmana, A. Y., & Pitono. (2023). The impact of work communication and discipline on employee performance. *Transformasi: Journal of Economics and Business Management*, 2(3).
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2022). *Research methods for business: A skill-building approach*. Hoboken, NJ: Wiley.
- Shidqy, F. A. A., & Susilowati, S. (2026). The effect of compensation, workload, and work discipline on employee performance. *Jurnal Manajemen dan Profesional (JPRO)*, 7(1). <https://doi.org/10.32815/jpro.v7i1.2880>
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Yuliantini, T., & Suryatiningsih. (2021). Disiplin kerja, beban kerja dan kinerja karyawan implikasinya pada kinerja organisasi. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 17(1).