

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja* (Cetakan Pe). CV. Penerbit Qiara Media.
- Adriani, P. N. E., Putri, P. C. S., Adiningsih, L. Y., Putra, G. W., & Cempaka, P. P. A. R. (2025). Evaluasi implementasi rekam medis elektronik menggunakan metode HOT-FIT di Unit Rawat Inap Rumah Sakit Bhayangkara Denpasar. *MAINTEKKES: The Journal of Management Information and Health Technology*, 3(2).
- Alisahyan, N. S., & Qowi, N. H. (2025). Hubungan Motivasi Kerja dengan Penggunaan Electronic Medical Records (EMR) pada Perawat di Ruang Rawat Inap (Studi kasus RSUD dr. Soegiri Lamongan. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*. Universitas Muhammadiyah Lamongan, Indonesia. 123-130
- Andriani, N. Y., Sari, A., Novianti, A., Nurlianti, A., Triananda, E. S., & Sopyan, M. T. A. (2022). Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) UMKM Ness Collection Sukabumi Di Desa Parungseah. *Jurnal Pengabdian Hasil Diseminasi*, 1(01), 23–28.
- Ashadimas, D.F. (2025). *Human Resource Development and Training in the Digital Transformation Era. Curricula: Journal of Curriculum Development*.
- Asih, H. A., & Indrayadi. (2023). Perkembangan rekam medis elektronik di Indonesia: Literature review. *Jurnal Promotif Preventif*, 6(1).
- Aziz, S., Huda, N., & Mentu, H. (2024). The Impact of Human Resource Development on Employee Productivity in North Central Timor Regency: The Mediating Role of Competence. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*.
- Bersin, J. (2021) ‘Personalization: The Next Big Disruption in Corporate Learning’, Harvard Business Review
- Budiasa, I. K. (2021). *Manajemen kinerja*. Bandung: Alfabeta.
- Deloitte Insights (2020) *The Employee Well-Being Imperative*.
- Dewi, C. A. M., Fitriasia, D., dkk. (2025). Studi Literatur: Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*.
- Dr. H. Muh. Hizbul Muflihun, M.Pd. (2024). *Motivasi Kerja*. Tangerang: Berkah Aksara Cipta Karya
- Duryadi. (2021). *Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS*. Semarang: Yayasan Prima Agus Teknik.

- Dwi Maysaroh, A. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Peningkatan Kualitas Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Variabel Motivasi Pada Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Jember. UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.
- Ekawati, Y. A., & Nasution, S. W. P. (2025). *Manajemen sumber daya manusia: Strategi, praktik, dan dinamika organisasi*. Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Faida, E. W., Saadah, N., & Sutha, D. W. (2025). Implementasi Rekam Medis Elektronik dalam Meningkatkan Mutu Pelayanan Rumah Sakit. *Jurnal Rekam Medis dan Informasi Kesehatan*, 8(1), 15–28.
- Faida, E. W., Saadah, N., & Sutha, D. W. (2025). Implementasi Rekam Medis Elektronik dalam Meningkatkan Mutu Pelayanan Rumah Sakit. *Jurnal Rekam Medis dan Informasi Kesehatan*.
- Fauziyah, N., & Nurhayati, S. (2025). Pengaruh Penggunaan Rekam Medis Elektronik terhadap Kepuasan Pengguna Sistem Rumah Sakit. *Jurnal Sistem Informasi Kesehatan*, 9(1), 33–45.
- Fittrani, A., Rohendi, A., & Sukajie, B. (2025). Penguatan SDM dalam Mendukung Transformasi Digital di RSUD Dr. Adjidarmo. *Journal of Knowledge Management*. Universitas Garut. 55-74.
- Handiwidjojo, Wimmie. (2022). studi tentang bagaimana kepuasan kerja dan kepemimpinan transformasional berhubungan satu sama lain. *Universitas Kristen Duta Wacana Yogyakarta* 2(1): 36–41.
- Hatta, G. R. (2022). Pedoman Manajemen Informasi Kesehatan di Sarana Pelayanan Kesehatan. Jakarta: Universitas Indonesia Press.
- Herdiman (2024). Manajemen Rumah Sakit. Edited by A.F. Sisi. Sumatera Barat.
- Heriyanto, A. Y. B. (2020). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan (Studi kasus PT Indoraya Internasional di Yogyakarta). *Jurnal Manajemen*. Universitas Mulawarman, 12(1), 90–98.
- I Nengah sudja, Agus Wahyudi Salasa Gama (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Iqbal, A., & Ahmad, M.S. (2020) ‘Digital Learning and Employee Training Effectiveness: A Comparative Analysis’, *Journal of Workplace Learning*, 34(3), pp. 175–189.
- Kamal, M. (2020). Kebutuhan akan SDM suatu doktrin ekonomi: Konsep SDM, identifikasi nilai SDM, penawaran dan permintaan tenaga kerja dan karakteristik tenaga terdidik. *Jurnal Bina Ilmu Cendekia*,
- Maheswari, S. Z., Mufida, N. R., Haqq, W. S., & Arfinanti, N. (2024). Peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kompetensi TPACK. *Jurnal Manajemen Pendidikan: Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen dan Kepemimpinan Pendidikan*

- Mangkunegara, A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mujtahidah, & Istiqamah, N. F. (2025). Evaluasi peran rekam medis elektronik dalam meningkatkan kualitas layanan kesehatan dan kepuasan pasien: Literatur review. *Graha Medika Public Health Journal*, 4(1), 14–23.
- Muktamar, A., Novianti, Mirna, & Sahibuddin, A. R. (2024). Peranan sumber daya manusia dalam organisasi. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Keilmuan Mandira Cendikia*,
- Mulyadi. (2021). *Transformasi Digital dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Mulyana, M., Situmorang, M., & Fatikasari, S. (2023). Evaluasi sistem informasi (Electronic Medical Record) dengan metode HOT-FIT terhadap mutu pelayanan kesehatan di Rumah Sakit X Tahun 2023. *Warta Dharmawangsa*.
- Musyaffi, A. M., Khairunnisa, H., & Respati, D. K. (2022). *Konsep Dasar Structural Equation Model-Partial Least Square (SEM-PLS) Menggunakan SmartPLS*. Tangerang Selatan: Pascal Books.
- Nur, M. (2021). Analisis Peningkatan Kinerja Tenaga Kesehatan Melalui Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) di Dinas Kesehatan Kabupaten Sidrap. *Jurnal Ilimaih Manusia & Kesehatan*. Universitas Muhammadiyah Parepare. Vol. 4, No. 2 Mei 2021, 4, 190-200.
- Nurwidad, N., Abidin, A. R., Jepisah, D., Kholili, U., & Astika, F. (2025). Tinjauan fungsi manajemen di bagian penyimpanan berkas (filing) unit rekam medis di Rumah Sakit Umum Daerah Petala Bumi Provinsi Riau tahun 2024. *Jurnal Rekam Medis (Medical Record Journal)*,
- Park, S., & Jacobs, R.L. (2022) ‘The Learning Organization: A Strategic Approach to Sustainable Performance’, *Journal of Organizational Behavior*, 43(1), pp. 24–36.
- Permenkes RI No. 24 Tahun (2022). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2022 Tentang rekam medis*.
- Pratama Y, Suharyat Y dkk (2023:134), *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jawa Tengah:Eureka Media Aksara.
- Priansa. (2020). *Perencanaan & Pengembangan SDM* (E. P. Donni Juni, Ed). Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2022). *Management* (15th ed.). Pearson.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Organizational Behavior*. Pearson.
- Sabid, N. A., & Fitrianingrum, A. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Work-Life Balance terhadap Kepuasan Kerja. *Studi Ilmu Manajemen dan Organisasi*.

- Safira, O., & Veri, J. (2025). Analisis isu dan kebijakan manajemen sumber daya manusia (MSDM) dalam organisasi modern. *Jurnal Mirai Management*.
- Safitri, D. A., Muslim, J., Triana, M., Putri, R. A., Paraswati, S., & Riofita, H. (2024). Analisis peran manajemen sumber daya manusia dalam organisasi. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*
- Safitri, D. A., Muslim, J., Triana, M., Putri, R. A., Paraswati, S., & Riofita, H. (2023). Analisis Peran Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*
- Samad, A., Yusuf, R., & Kurniawan, D. (2025). Digitalisasi Rekam Medis dalam Peningkatan Efektivitas Pelayanan Rumah Sakit. *Jurnal Teknologi Informasi Kesehatan*.
- Sari Pascariati Kasman, P. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja bank syariah Indonesia: pemberdayaan sumber daya manusia, motivasi kerja dan perubahan organisasi (Literature Review Manajemen). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 689–696.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). Metode Penelitian untuk Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.
- Septiana, S., & Widjaja, O. H. (2020). “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT X” dalam *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*. Jakarta: Jocelyn Anugrah Jaya
- Silaen, N. R. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung.
- Sisca, Erbin Chandra dkk (2020). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Subhaktiyasa, P. G. (2024). Evaluasi validitas dan reliabilitas instrumen penelitian kuantitatif: Sebuah studi pustaka. *Journal of Education Research*, 5(4), 5267–5275.
- Sudarta, C. S., Nur Aini, N. D., & Diansyah, B. D. K. (2025). Analisis penerapan Rekam Medis Elektronik (RME) menggunakan metode HOT-FIT di Puskesmas Ciptomulyo. *Jurnal Manajemen Informasi Kesehatan*.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia (T. Erang (ed.)). ANDI.
- Sugiyono (2020) *Metode Penelitian Administrasi* : dilengkapi dengan Metode R & D, Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto D & Wagiman (2023:1). Memahami Teori-Teori Yang Membahas Motivasi Kerja. Jawa Tengah:Eureka Media Aksara
- Suryani, S., Rindaningsih, I. dan Hidayatulloh (2023). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia’, PERISAI: *Jurnal Pendidikan dan Riset Ilmu Sains*. Universitas Serambi Mekkah, 2(3), pp. 363–370.

- Tasbih, M. I., & Andriani, T. (2024). Pengembangan sumber daya manusia melalui pendidikan: Konsep, strategi dan manfaat. *Jurnal Literasiologi*
- Tesa, A., Dianti, P., Siregar, N., Cleodora, C., Wahyuni, S., Pitaloka, R. D., & Hanum, S. (2025). Rekam medis elektronik dalam praktik keperawatan dan pelayanan kesehatan: Literatur review. *Jurnal Pendidikan Kesehatan*, 5(2).
- Tun Huseno, S. E. (2021). Kinerja pegawai: Tinjauan dari dimensi kepemimpinan, misi organisasi, budaya organisasi dan kepuasan kerja. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Wardan Khusnul. (2020). Motivasi Kerja Guru Dalam Pembelajaran (Rianto Rante Rerung (ed.); 1st ed.). Penerbit Media sains Indonesia.
- Wijayanti, N., & Wicaksana, F. A. (2023). Implementasi fungsi manajemen George R. Terry dalam meningkatkan mutu lembaga pendidikan. *Jurnal Cerdik: Jurnal Pendidikan dan Pengajaran*,
- Yumhi, Y. (2021). Pengaruh disiplin kerja, kompetensi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*.