

Nama : Angling Putri Hani
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Efektivitas Program *Internship* Dan Kepercayaan Diri Terhadap Kompetensi Kerja Dan Kesiapan Karier Melalui Motivasi Berprestasi Sebagai *Variabel Intervening* Pada Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas MH Thamrin

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh efektivitas program *internship* dan kepercayaan diri terhadap kompetensi kerja serta kesiapan karier melalui motivasi berprestasi sebagai *variabel intervening* pada Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas MH Thamrin. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap 66 mahasiswa melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) berbasis *Partial Least Squares* (SmartPLS).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa efektivitas program *internship* dan kepercayaan diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi berprestasi, kompetensi kerja, dan kesiapan karier. Motivasi berprestasi juga terbukti memediasi pengaruh efektivitas program *internship* dan kepercayaan diri terhadap kompetensi kerja serta kesiapan karier.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa peningkatan kualitas program *internship*, kepercayaan diri, dan motivasi berprestasi berperan penting dalam meningkatkan kompetensi kerja dan kesiapan karier mahasiswa.

Kata Kunci: Efektivitas Program *Internship*, Kepercayaan Diri, Motivasi Berprestasi, Kompetensi Kerja, Kesiapan Karier

Nama : Angling Putri Hani
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Efektivitas Program *Internship* Dan Kepercayaan Diri Terhadap Kompetensin Kerja Dan Kesiapan Karier Melalui Motivasi Berprestasi Sebagai *Variabel Intervening* Pada Mahasiswa Program Studi Manajemen Universitas MH Thamrin

ABSTRACT

This study aims to analyze the effects of internship program effectiveness and self-confidence on work competence and career readiness through achievement motivation as an intervening variable among Management students at Universitas MH Thamrin. This study employed a quantitative approach using a survey method involving 66 students through questionnaire distribution. The data were analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) based on Partial Least Squares (PLS) with SmartPLS.

The results show that internship program effectiveness and self-confidence have a positive and significant effect on achievement motivation, work competence, and career readiness. Achievement motivation also mediates the effects of internship program effectiveness and self-confidence on work competence and career readiness.

This study concludes that improving the quality of internship programs, self-confidence, and achievement motivation plays an important role in enhancing students' work competence and career readiness.

Keywords: Internship Program Effectiveness, Self-Confidence, Achievement Motivation, Work Competence, Career Readiness