

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardiana, T., & Anitra, V. (2019). Pengaruh Stress Kerjaterhadap Komitmen Karyawan pada Hypermart di Kota Samarinda. *Borneo Student Research*, 619–625.
- Arifin, M. (2014). Instrumen Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Dan Pengembangan. *Implementation Science*, 39(1), 1.
- Darminto, A. I. S. & E. (2013). Pengaruh Dukungan Sosial terhadap Stres Kerja pada Karyawan. *Jurnal Mahasiswa Psikologi*, 1(3), 1–7.
- Deliandra, D. M. (2022). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Karyawan Gerai Minimarket Ritel Di Kota Tangerang Selatan Tahun 2022.
- Dwiningtyas. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Cv. Aneka Ilmu Semarang. Universitas Negeri Semarang. 1-127
- Ellyzar, N., Yunus, M., Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Syiah Kuala Banda Aceh, M., & Ekonomi, F. (2017). Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Interpersonal Terhadap Stress Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Bpkp Perwakilan Provinsi Aceh. *Bisnis Unsyiah*, 1(1), 35–45.
- Farha, S., Sefrina, L. R., & Elvandari, M. (2022). Hubungan Status Gizi dengan Kelelahan Kerja Pada Karyawan di PT. X. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(7), 368–373.
- Hanim, M. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Hull Construction Di Pt. Dok Dan Perkapalan Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–10.
- Haryanti, N. P. P., & Ardana, I. K. (2014). Analisis Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengalaman Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Jurnal Manajemen*, 8(2), 156–165.

- Ilo. (2016). Faktor-faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja. In Kesehatan Masyarakat (Vol. 8).
- Lestari, N. K. A., & Utama, I. W. M. (2017). Pengaruh Konflik Interpersonal Dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan PT Pos Indonesia (PERSERO) Pusat Denpasar. *E-JurnalManajemenUnud*, 6(12), 6357–6382.
- National Institute For Occupational Safety and Health. (2018). NioshGeneric job Stress Quesrionare. 45226(513), 1–38.
- Notoatmodjo. (2018). Metode Penelitian Kesehatan (p. 243 hal). Rineka Cipta.
- Nurhendar, S. (2007). Pengaruh Stres Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi Kasus Pada Cv. Aneka IlmuSemarang ). 1–18.
- Pratiwie, F. D. (2016). Pengaruh Individual Stressor Dan Organizational Stressor Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*.
- Prayogi, A (2023).Gambaran Stres Kerja Pada Perawat Indonesia Program Ij-Epa Yang Merawat Lansia Mengalami Demensia Di Wilayah Chuugoku Jepang. Universitas Muhammadiyah Gombong. 1-56
- Purwanti, D., & Nurhayati, M. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Tipe Kepribadian Terhadap Stres Kerja Dan Perilaku Kewargaan (Studi pada Karyawan Klinik Laboratorium Prodia Cabang Menteng, Jakarta). *JurnalManajemen*, 20(2), 293.
- Putri. S. K. (2023). Analisis Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja KaryawanDi Pt. X Tahun 2023. Universitas Mohammad Husni Thamrin. 1-111
- Rajasa, G. K., & Suarmanayasa, I. N. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Konflik Interpersonal terhadap Stres Kerja pada Pekerja Krematorium Desa Adat Buleleng. *Prospek: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 53–63.

- Rambe, H., & Bahri, S. (2022). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Bagian Produksi Di Pt. Tri Teguh Manunggal Sejati Kota Tangerang. *PREPOTIF : Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 6(2), 1554–1565.
- Saputra, I. J., Hapsari, W., & Meriam, E. (2022). Pengaruh Modal Psikologis dan Persepsi Gaya Kepemimpinan terhadap Stres Kerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4, 1349–1358.
- Sari, B. R. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Bni Cabang Semarang. Universitas Semarang. No 1–148.
- Sari, I. (2014). Stress kerja ( X 1 ) Kepuasan kerja ( Y ) Komunikasi ( X 2 ). 21(11), 30–37.
- Setyaningrum, P. (2014). Hubungan Antara Dukungan Sosial dengan Stress Kerja Pada Tenaga Kesehatan Non Keperawatan di RS Orthopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta. Universitas Muhammadiyah Surakarta. No 2-19
- Sjarkawi, Pembentukan Kepribadian Anak Peran Moral, Intelektual, Emosional Dan Social Sebagai Wujud Integrasi Membangun jati Diri, (Jakarta: Bumi Aksara, 2011), hal . 17
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- Tarmizi, A., & Dewi, S. S. (2017). Pengaruh Stress Dan Tingkat Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Studi Kasus Pt. Fei. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 2(3), 315–322.
- Tsamarah, N. (2020). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Terhadap Stres Kerja Pada Petugas Keamanan Dan Kebersihan Uin Syarif Hidayatullah Jakarta Tahun 2020. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah*, xxii–168.
- Yulia Handayani, Hidayat, & Suharni A. Fachrin. (2022). Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Karyawan PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Window of Public Health Journal*, 3(1), 179–189