

ABSTRAK

Rospita Amaliah (3012201037)

Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Iforte Solusi Infotek

xiii + 76 halaman

Penelitian ini dimaksudkan untuk menguji gaya kepemimpinan, kerjasama tim, dan komunikasi terhadap motivasi kerja karyawan PT. Iforte Solusi Infotek. Metode penelitian yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Diperoleh sampel 110 responden menggunakan rumus slovin. Skala pengukuran pada penelitian ini menggunakan skala likert. Pengumpulan data penelitian menggunakan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan Uji validitas, Uji reabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Heteroskedastisitas, Analisis Regresi Linear Berganda, Uji t, Uji F, Koefisien Korelasi (R) Dan Koefisien Determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Gaya kepemimpinan, kerjasama tim, dan komunikasi berpengaruh secara parsial terhadap Motivasi kerja karyawan yang dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05, yaitu gaya kepemimpinan sebesar 0,000, kerjasama tim sebesar 0,000, komunikasi sebesar 0,000. Gaya kepemimpinan, Kerjasama tim, dan komunikasi berpengaruh secara simultan terhadap Motivasi kerja karyawan yang dibuktikan dengan hasil uji F yang menunjukkan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,000. Nilai koefisien korelasi (R) sebesar 93,1% yang berarti bahwa adanya korelasi atau hubungan yang kuat antara Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Komunikasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap Motivasi Kerja. Besarnya koefisien (adjusted R^2) sebesar 86,4% yang berarti variabel Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Komunikasi dapat memberikan kontribusi pengaruh sebesar 86,4% terhadap Motivasi Kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim, Komunikasi, dan Motivasi Kerja Karyawan

Referensi : 19 Jurnal

Jakarta, 05 Agustus 2024



(Rospita Amaliah)

ABSTRACT

Rospita Amaliah (3012201037)

The Influence of Leadership Style, Teamwork and Communication on Work Motivation Employees at PT. Iforte Infotek Solutions

xiii + 76 pages

This research is intended to examine leadership style, teamwork and communication on the work motivation of PT employees. Iforte Infotek Solutions.

The research method used in this research is quantitative. A sample of 110 respondents was obtained using the Slovin formula. The measurements in this study used a Likert scale. Research data collection uses a questionnaire. Data analysis techniques use Validity Test, Reliability Test, Normality Test, Multicollinearity Test, Heteroscedasticity Test, Multiple Linear Regression Analysis, T Test, F Test, Correlation Coefficient (R) and Determination Coefficient (R^2)

Based on the results of the study, it is known that leadership style, teamwork, and communication partially affect employee work motivation as evidenced by the results of the t test which shows the significance value smaller than 0.05, namely leadership style of 0.000, teamwork of 0.000, communication of 0.000. Leadership style, teamwork, and communication simultaneously affect employee work motivation as evidenced by the results of the F test which shows a significance value smaller than 0.05, namely 0.000. The correlation coefficient (R) value of 93.1% which means that there is a strong correlation or relationship between Leadership Style, Teamwork and Communication together affect Work Motivation. Value of the coefficient (adjusted R^2) is 86.4%, which means that the variables of Leadership Style, Teamwork and Communication can contribute an influence of 86.4% to Work Motivation.

Keyword : Leadership Style, Teamwork, Communication, and Work Motivation Employees

Reference : 19 Journal

Jakarta, 05 August 2024



(Rospita Amaliah)